BDO

Mit uns rechnet die Schweiz.



Gehaltsvergleich für Gemeinden und Städte 2027

Basis für marktgerechte Gehälter

Der Gehaltsvergleich schafft Transparenz bezüglich der Gehälter in Öffentlichen Verwaltungen. Er dient den Führungsverantwortlichen als Entscheidungsgrundlage für das eigene Gehaltsmanagement und als verlässliche Informationsquelle für individuelle Lohngespräche.

Die Führungsverantwortlichen sind mit den Auswertungen in der Lage, Gehaltsansprüche von Mitarbeitenden sachlich zu beurteilen. Mit den Auswertungen kann die Gehaltspolitik überprüft werden, indem zum Beispiel die eigenen Besoldungsbandbreiten dem Arbeitsmarkt angeglichen werden.

Gehaltsdaten

Als Grundlage des Gehaltsvergleichs werden die Gehaltsdaten für 13 Fach- und 17 Führungsfunktionen mit je bis zu 4 Kompetenzstufen in den folgenden Funktionsgruppen erhoben:

- Administrative Funktionen
- Handwerklich-technische Funktionen
- Soziale Funktionen
- Führungsfunktionen

Für die Zuordnung der Mitarbeitenden zu den Funktionen und Kompetenzstufen stehen detaillierte Funktionsbeschreibungen zur Verfügung.

Pro Gemeinde werden erhoben:

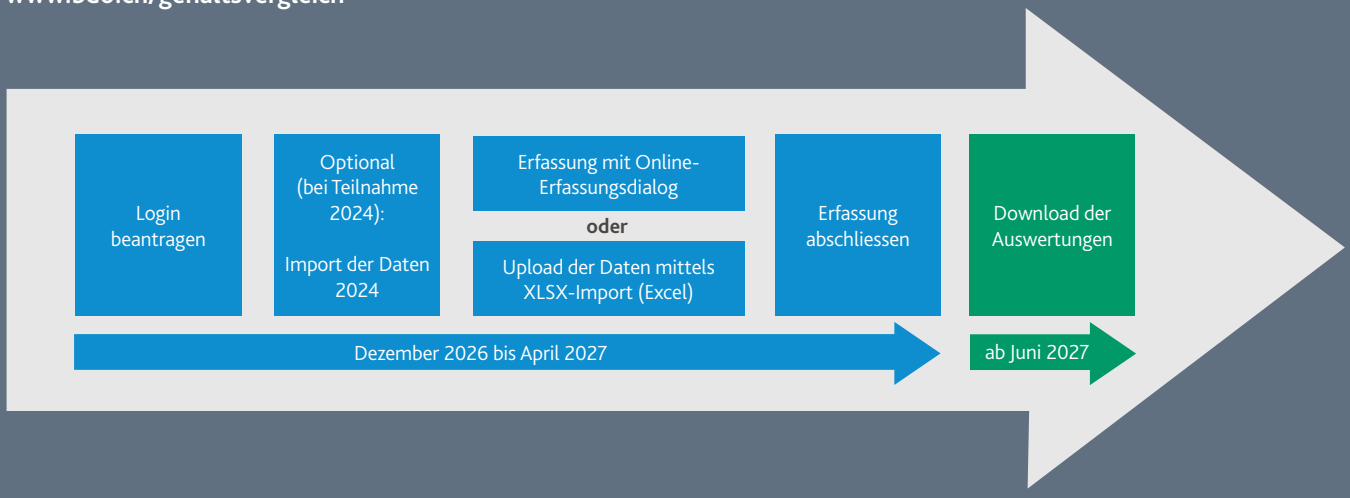
- BFS-Nummer
- Name der Gemeinde und des Kantons
- Anzahl Einwohnende
- Anzahl Mitarbeitende
- generelle Anstellungsbedingungen / Benefits

Pro Mitarbeiterin oder Mitarbeiter werden erhoben:

- Funktion
- Kompetenzstufe
- Ausbildung
- Geschlecht
- Geburtsjahr
- Fixes und variables Jahresgehalt auf ein Vollpensum

Ablauf

Der Einstieg erfolgt über die Internetseite
www.bdo.ch/gehaltsvergleich



Wir garantieren die absolut **vertrauliche Behandlung** Ihrer Daten und die vollständige **Anonymisierung** der Auswertungen. Die Datenübermittlung über das Internet erfolgt verschlüsselt. Bei der Anmeldung wird die Vertrauenswürdigkeit der Kontaktperson der teilnehmenden Gemeinde überprüft.

Auswertungen

Der Gehaltsvergleich generiert eine **Standardauswertung**, die den teilnehmenden Gemeinden kostenlos zur Verfügung steht. Nicht teilnehmende Gemeinden können die Standardauswertung gegen eine Nutzungsgebühr beziehen.

Die dynamischen **Spezialauswertungen** ermöglichen eine beliebige Eingrenzung der Grunddaten nach einzelnen Funktionen und Kompetenzstufen sowie nach Kantonen, Gemeindegrösse, Geschlecht, Altersgruppe und Ausbildungsstufe.

Vergleichsauswertungen zeigen zudem auf, wie die eigene Gemeinde im Vergleich mit der selektionierten Grundmenge dasteht.

Spezialauswertungen können beliebig oft generiert werden.

Beispiel einer Spezialauswertung:
- Alle Leiterinnen und Leiter Steuern;
- mit eidgenössischem Fachausweis;
- Alter zwischen 30 und 39 Jahre;
- alle Aargauer und Zürcher Gemeinden;
- Gemeindegrösse zwischen 5'000 und 10'000 Einwohnende.

Die Auswertungen können ab **Juni 2027** mittels Login bezogen werden.

Die aktuellen Preise der Auswertungen sowie Beispiele von Standard- und Spezialauswertungen finden Sie unter **www.bdo.ch/gehaltsvergleich**

Mehrere Erfassungs-Logins pro Gemeinde möglich

Um den Aufwand für die Datenerfassung (vor allem bei grossen Gemeinden und Städten) auf mehrere Personen verteilen zu können, ist das Einrichten mehrerer Logins pro Gemeinde bzw. Stadt möglich.

Online-Erfassung mit einfachem Erfassungsdialog

Das Online-Tool bietet Ihnen eine einfache und bedienerfreundliche Umgebung, um Ihre Daten einzutragen. Weiterhin möglich ist die Erfassung über den Upload mittels einer XLSX-Datei (Excel), welcher vor allem bei grösseren Datenmengen eine attraktive Alternative für die Datenerfassung darstellt (mittels Export aus der Lohnbuchhaltung).

Einfache Import-Funktion für bisherige Teilnehmende

Sie können Ihre Daten aus dem Jahr 2024 mit einem Mausklick importieren und auf dieser Basis allfällige Mutationen vornehmen sowie die neuen Lohnzahlen eintragen.

NEU: Vergleich der Anstellungsbedingungen

Lohn allein macht nicht glücklich – Entdecken Sie den neuen Mehrwert im BDO Gehaltsvergleich 2027.

Neu erfasst unser Benchmark neben Gehaltsdaten auch Zusatzleistungen wie der Anteil der Sozialversicherungsabzüge, Homeoffice, moderne Arbeitszeitmodelle, Fringe Benefits, Unterstützung in der Weiterbildung etc.

So erhalten teilnehmende Gemeinden ein umfassendes Bild ihrer Attraktivität als Arbeitgeberin im direkten Vergleich.

Mit der Integration dieser Faktoren in den Gehaltsvergleich schaffen wir einen innovativen Benchmark, der über klassische Lohnvergleiche hinausgeht und Gemeinden hilft, sich gezielt zu positionieren.

Schweizerischer Gemeindeverband
Association des Communes Suisses
Associazione dei Comuni Svizzeri
Associaziun da las Vischnancas Svizras



«Mit dem BDO Gehaltsvergleich steht den Gemeinden eine verlässliche Planungs- und Entscheidgrundlage für eine marktgerechte Entlöhnung ihrer Mitarbeitenden zur Verfügung. Im Wettbewerb um qualifiziertes Personal ein entscheidender Faktor.»

Claudia Kratochvil-Hametner
Direktorin Schweizerischer Gemeindeverband

Partnerschaft BDO mit dem Schweizerischen Gemeindeverband (SGV):

Die Partnerschaft zwischen BDO und dem SGV hat das Ziel, die Schweizer Gemeinden insbesondere im Personalmanagement und bei Arbeits-und Lohnmodellen zu unterstützen und zu sensibilisieren.

Profitieren Sie von dieser starken Partnerschaft: Als Mitglied des Schweizerischen Gemeindeverbands (SGV) erhalten Sie auf die Spezialauswertungsfunktion einen Rabatt von 5% (Voraussetzung ist jedoch, dass Ihre Gemeinde beim Gehaltsvergleich 2027 teilnimmt).

Nutzen Sie diesen Vorteil – gemeinsam mit BDO und dem Schweizerischen Gemeindeverband für moderne und zukunftsorientierte Gemeindeverwaltungen!

Kontakt bei Fragen
BDO AG
Projektsekretariat Gehaltsvergleich
5001 Aarau
Tel. 062 834 93 88
gehaltsvergleich@bdo.ch

Die Informationen zum Gehaltsvergleich von BDO finden Sie unter:
www.bdo.ch/gehaltsvergleich

Prüfung | Treuhand | Steuern | Beratung