



GEHALTSVERGLEICH FÜR GEMEINDEN UND STÄDTE 2018

Gehälter der unterschiedlichen Funktionen von
Schweizer Gemeinden und Städten

Der von BDO im Jahr 2018 bereits zum sechsten Mal durchgeführte Gehaltsvergleich für Städte und Gemeinden bietet eine zuverlässige Grundlage für die marktgerechte Entlohnung von Mitarbeitenden im öffentlichen Dienst. Mit rund 6'300 Nennungen von 252 Gemeinden und Städten ist der Vergleich fundiert und breit abgestützt.

Der Anteil der Personalkosten in den Gemeinden beträgt zwischen einem Viertel und einem Drittel des Gesamtaufwands. Die Gewinnung von qualifiziertem Personal ist in den vergangenen Jahren vor allem für kleine und mittlere Gemeinden ständig schwieriger geworden.

Das Bedürfnis einer Gemeinde, im Spannungsfeld eines ausgetrockneten Arbeitsmarktes als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen zu werden, wird zunehmend wichtiger.

Das Attribut «attraktive Arbeitgeberin» wird in der Praxis von verschiedenen Faktoren definiert. Dazu gehören

- ein erlaubendes Umfeld mit modernen Strukturen und Instrumenten,
- eine spannende Aufgabe mit einem hohen Mass an delegierter Verantwortung und Kompetenzen,
- ein verantwortungsvoller Umgang mit den Personalressourcen,
- eine zielorientierte Führung mit einer mitarbeiterorientierten Führungskultur,
- sowie attraktive Rahmenbedingungen.

Zu den attraktiven Rahmenbedingungen zählen wir zeitgemässe Arbeitszeitmodelle, welche den Bedürfnissen der Kunden wie auch des Personals Rechnung tragen sowie eine **marktgerechte Entlohnung**.

Die sich abzeichnenden finanziell angespannten Verhältnisse auf Stufe Gemeinde erfordern den haushälterischen Einsatz der finanziellen Mittel. Der Ruf nach grösserer Transparenz macht auch bei den Gehältern nicht Halt.

Die Gemeinden stehen im Arbeitsmarkt als Arbeitgeber untereinander, aber auch mit anderen öffentlichen Institutionen und der Privatwirtschaft im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende. Um als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben, ist auch für kleinere und mittlere Gemeinden ein professionalisiertes Gehaltsmanagement unerlässlich.

Ob es um Beförderungsbegehren von Mitarbeitenden oder um Lohnvorstellungen von Bewerberinnen und Bewerbern geht, mit dem Gehaltsvergleich von BDO sind die Personalverantwortlichen der Gemeinden in der Lage, ihre eigene Lohnstruktur sachlich zu beurteilen.

Der Vergleich von Gehältern liegt deshalb im Interesse von Politik und Verwaltung. Die Auswertungen bieten wertvolle Anhaltspunkte, die helfen können, auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähige Löhne anzubieten.

Die Informationen zum Gehaltsvergleich von BDO sowie eine umfassende Broschüre mit Auswertungsmaterial finden Sie unter: www.bdo.ch/gehaltsvergleich

Bestellung

Auf der Webseite finden Sie alle Informationen sowie ein Online-Bestellformular.

Kontakt

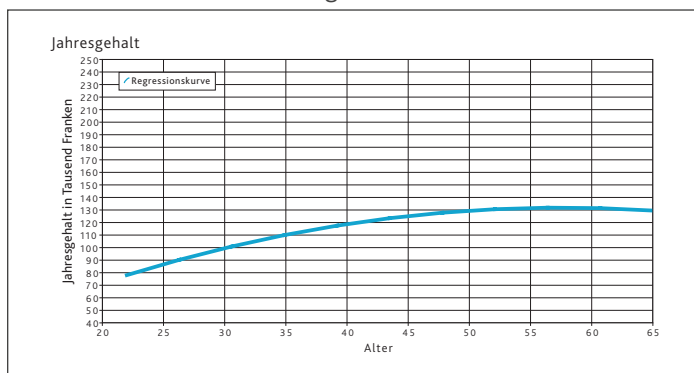
Gerne beantworten wir Ihre Fragen.
BDO AG, Projektsekretariat Gehaltsvergleich
5001 Aarau, Telefon 062 834 92 34
gehaltsvergleich@bdo.ch

Auswertungen

Der Gehaltsvergleich von BDO liefert zwei Auswertungsstufen:

1. Standardauswertung

In der Standardauswertung 2018 analysieren wir in Form eines umfassenden Dokuments (pdf) für 17 Führungs- und 12 Fachfunktionen die Bruttogehälter, aufgeschlüsselt nach Kantonen, Gemeindegrösse (Anzahl Einwohner), Verwaltungsgrösse (Anzahl Mitarbeitende), Altersgruppe, Geschlecht und Ausbildungsstufe. Für die einzelne Funktion werden bis zu 342 Werte erstellt. Der Zusammenhang zwischen Bruttogehalt und Lebensalter wird in einer anschaulichen Grafik dargestellt.

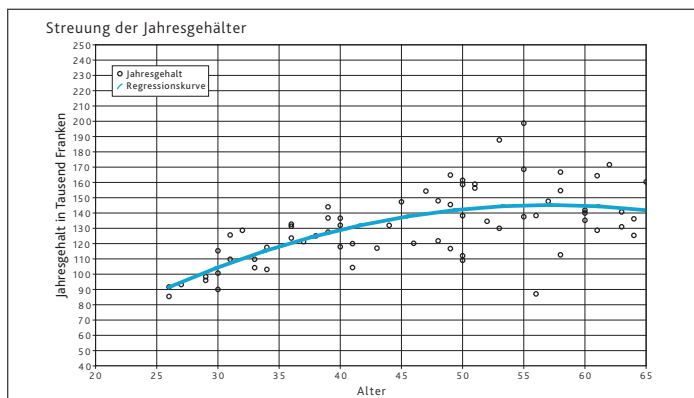


Darstellung Standardauswertung

Alle Gemeinden, die sich am Gehaltsvergleich beteiligt haben, erhalten als Gegenleistung die Standardauswertung kostenlos. Weitere interessierte Gemeinden und Dritte haben die Möglichkeit, die Standardauswertung zum Preis von CHF 250 zu bestellen.

2. Spezialauswertung

Für die Spezialauswertungen erhalten die Berechtigten ein Login mit Zugriff auf die anonymisierte Datenbank, welches die freie Eingrenzung der Grunddaten nach Kanton, Gemeinde- und Verwaltungsgrösse, Geschlecht, Altersgruppe und Ausbildungsstufe ermöglicht. Die Auswertungen können während dreier Jahre beliebig oft mit unterschiedlichen Kriterien aufgrund der Bedürfnisse der Gemeinde generiert werden. Der Nutzen der Spezialauswertung bleibt denjenigen Gemeinden vorbehalten, die am Vergleich teilgenommen haben.



Darstellung Spezialauswertung

Preise:	bis 5000 Einwohner:	CHF 2'000
	bis 10'000 Einwohner:	CHF 2'500
	bis 20'000 Einwohner:	CHF 3'000
	ab 20'000 Einwohner:	CHF 3'500

Gehaltsanalysen

Mit unserem Knowhow können wir Ihre Gehälter auf Marktkonformität analysieren. Sie liefern uns die Angaben Ihrer Mitarbeiter (Funktion, Alter, Qualifikation, Kompetenzstufe) und wir definieren zusammen mit Ihnen die Eingrenzungen bei der Spezialauswertung (z. B. auf einzelne Kantone). Anschliessend erstellen wir Ihnen eine Gehaltsanalyse über das gesamte Personal oder auch nur einzelne Funktionen. Sie erhalten eine übersichtliche Darstellung mit sämtlichen Funktionen.

Preise:	bis 10 Funktionen	CHF 250 pro Funktion
	ab der 11. Funktion	CHF 200 pro Funktion
	ab der 21. Funktion	CHF 150 pro Funktion
	ab der 31. Funktion	CHF 100 pro Funktion

Praxisbeispiel

Eine (fiktive) Durchschnittsgemeinde im Kanton Aargau mit rund 3'500 Einwohnern sucht für das Finanz- und Rechnungswesen eine Verwaltungsangestellte mit Fähigkeitszeugnis im Alter zwischen 25 und 35 Jahren (Funktion Verwaltungsangestellte A03 Kompetenzstufe 2)¹. Der bisherige Lohn für diese Funktion hat sich als zu niedrig erwiesen, die geeignete Person lässt sich damit nicht finden. Es stellt sich die Frage: Welches Gehalt ist für diese Stelle angemessen, um überhaupt qualifizierte Bewerbende zu finden?

Für unser Beispiel führen wir eine Spezialauswertung durch, in der die Lohndaten des Kantons Aargau und der Nachbarkantone Bern, Basel-Landschaft, Luzern, Solothurn und Zürich für die gesuchte Altersklasse bis 34 Jahre, von Gemeinden mit einer Grösse zwischen 2'000 bis 5'000 Einwohnern sowie der Ausbildungsstufe Fähigkeitszeugnis und evtl. Fachausweis (Stufe B oder C) herangezogen werden.

Die Resultate zeigen, dass für eine 28 jährige Person mit einem Eidg. Fähigkeitszeugnis und einer durchschnittlichen Qualifikation je nach Gehaltspolitik der Gemeinde (z. B. durchschnittliche Gehälter der Region), beziehungsweise der Gewichtung der Faktoren Kantone, Gemeindegrösse, Lebensalter und Ausbildung mit einem durchschnittlichen Gehalt zwischen CHF 68'500 und CHF 71'000 gerechnet werden müsste.

¹ Die Kompetenzstufen pro Funktion sind im Anhang zur Auswertung detailliert umschrieben.

BDO AG

Aarau	062 834 91 91	Fribourg	026 435 33 33	Luzern	041 368 12 12
Affoltern am Albis	043 322 77 55	Genf	022 322 24 24	Olten	062 387 95 25
Altdorf	041 874 70 70	Glarus	055 645 29 30	Sarnen	041 666 27 77
Baden-Dättwil	056 483 02 45	Grenchen	032 654 96 96	Sion	027 324 70 70
Basel	061 317 37 77	Herisau	071 353 35 33	Solothurn	032 624 62 46
Bern	031 327 17 17	Lachen	055 451 52 30	St. Gallen	071 228 62 00
Biel	032 346 22 22	Langenthal	062 919 01 70	Stans	041 618 05 50
Burgdorf	034 421 88 11	Laufen	061 766 90 60	Sursee	041 925 55 55
Chur	081 403 48 48	Lausanne	021 310 23 23	Wetzikon	044 931 35 85
Delémont	032 421 06 66	Liestal	061 927 87 00	Zug	041 757 50 00
Frauenfeld	052 728 35 00	Lugano	091 913 32 00	Zürich	044 444 35 55

BDO AG

Mit 33 Niederlassungen und mehr als 1'200 Mitarbeitenden ist BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, erste Adresse in der Schweiz für mittelgrosse und kleine Unternehmen, öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen. Sie bietet Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Financial Services, Treuhand, Steuer- und Rechtsberatung, Unternehmensberatung, Informatik sowie Immobilien an.

www.bdo.ch/gehaltsvergleich

