

Rapport sur la durabilité 2025



Chère lectrice, cher lecteur,

Chez BDO, la confiance constitue le fondement de notre culture d'entreprise. Nous ne la considérons pas comme acquise, nous la (re)gagnons chaque jour par des actions responsables et intègres. Dans notre rapport sur la durabilité 2025, nous montrons comment nous répondons à cette exigence en illustrant les progrès réalisés grâce à des mesures et des optimisations ciblées de nos processus. Nous sommes également actifs vis-à-vis des défis et des risques restants pour lesquels nous poursuivons nos efforts.

Nous considérons la durabilité comme une composante essentielle d'une gestion d'entreprise responsable et comme une condition préalable à une réussite économique à long terme. Nous avons clairement défini les domaines d'intervention, les objectifs et les indicateurs, qui orientent notre démarche. Nous démontrons ainsi la manière dont nous créons de la valeur pour nos collaboratrices, nos collaborateurs, nos clientes, nos clients, mais également pour la stabilité financière de notre entreprise ainsi que pour la société et l'environnement.

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Notre conception de la responsabilité guide la façon dont nous agissons envers nos collaboratrices et nos collaborateurs. En 2025, nous avons spécifiquement investi dans le développement de notre culture d'entreprise. Nous avons renforcé l'ancrage de nos valeurs et principes de management dans le quotidien professionnel et les avons intégrés de façon obligatoire dans les entretiens annuels. En parallèle, nous avons digitalisé les principaux processus RH afin d'apporter un meilleur soutien à nos cadres dirigeants et à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs. Bien que nous n'ayons pas encore atteint notre objectif en matière de réduction du taux de rotation du personnel, les indicateurs témoignent d'une nette progression. Ce résultat nous encourage à maintenir nos efforts dans cette direction.

Valeur pour les clientes et clients

De nombreuses organisations s'efforcent de concilier leurs initiatives de digitalisation et de durabilité, tout en assurant la fiabilité de leurs opérations. Pour les accompagner efficacement, nous avons regroupé nos unités digitales et créé «BDO Digital», un centre de

compétences national. Fort de plus d'une centaine de conseillères et conseillers spécialisés, ce centre combine savoir-faire technologique, connaissance sectorielle et méthodologie éprouvée. Par ailleurs, grâce à nos prestations en matière de durabilité, nous sommes parvenus à accompagner de manière concrète des organisations de toutes tailles, et ce, malgré un environnement réglementaire incertain.

Stabilité financière

Nous assurons la stabilité et l'indépendance à long terme de l'entreprise à travers une croissance rentable, une gouvernance responsable et l'innovation. En 2025, nous avons professionnalisé et entièrement digitalisé notre gestion des risques, augmentant ainsi nettement la transparence et le pilotage de nos risques financiers et non financiers. Des investissements spécifiques dans la gouvernance, la conformité et la sécurité de l'information renforcent la résilience de notre organisation et permettent d'identifier et de réduire les risques au plus tôt. La mise en place d'une nouvelle plateforme de signalement ouverte à nos collaboratrices, collaborateurs et parties prenantes externes vient consolider nos structures de compliance. Nous franchissons également de nouvelles étapes dans les domaines de la digitalisation et de l'intelligence artificielle afin de renforcer l'efficacité et d'ancrer durablement l'innovation.

Contribution sociétale

En tant qu'entreprise suisse, nous assumons nos responsabilités vis-à-vis de la société et de l'environnement. Plus d'une centaine de nos collaboratrices et collaborateurs s'engagent dans des mandats politiques ou dans des fondations d'utilité publique, apportant ainsi une contribution essentielle au développement des collectivités et des institutions. Chaque année, nous soutenons également de nombreuses initiatives sportives, culturelles, économiques et sociales grâce à un vaste programme de sponsoring. Par ailleurs, plus de six cents heures de volontariat d'entreprise au sein d'organisations régionales témoignent de notre engagement. En parallèle, nous nous attachons continuellement à réduire l'impact environnemental de nos activités par des mesures de protection du climat ciblées. Au cours de l'année sous revue, nous avons encore diminué les émissions liées aux déplacements professionnels en

Editorial

Thomas Studhalter
CEO



privilégiant toujours plus des options de mobilité durable, telles que les voyages en train ou l'utilisation de véhicules électriques.

La durabilité n'est pas une démarche figée, mais un processus d'apprentissage et d'évolution continue. L'obtention, pour la première fois, de la médaille d'argent EcoVadis a marqué une étape importante dans notre cheminement. BDO se classe ainsi parmi les 15% des entreprises les mieux notées au niveau mondial. Cette récompense confirme l'effet de nos efforts, et nous incite à continuer avec détermination sur la voie choisie.

Je remercie chaleureusement toutes nos collaboratrices, tous nos collaborateurs ainsi que nos clientes et clients pour leur confiance, leur engagement et leur volonté quotidienne de contribuer activement à une économie durable. Ensemble, nous faisons progresser BDO pas à pas et posons les bases d'un succès à long terme.

Meilleures salutations
Thomas Studhalter, CEO

Contenu

01	Editorial		
02	A propos de BDO	Organisation, structure juridique et propriété	6
		BDO Suisse dans le réseau international BDO	8
03	Notre approche de la durabilité	Nos principales thématiques de durabilité	10
		Aperçu de nos objectifs en matière de durabilité	13
		Gouvernance de la durabilité interne	15
		Intégration de nos parties prenantes	16
		Partenariats	18
04	Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs	Notre culture d'entreprise	20
		Talent Management	21
		Conditions d'engagement	23
		Égalité des chances	25
05	Valeur pour les clientes et clients	Nos prestations digitales	28
		Nos prestations en matière de durabilité	30
06	Stabilité financière	Éthique commerciale	33
		Notre gestion de la qualité	36
		Indépendance	40
		Sécurité de l'information	44
		Protection des données & compliance	47
		Transformation digitale et intelligence artificielle	48
07	Contribution sociétale	Gestion des prestataires de services	50
		Environnement & Climat	54
		Efficacité dans l'utilisation des ressources et gestion des déchets	57
		Eau & Biodiversité	58
08	Annexe	Engagement sociétal	59
		GRI Index 2025	61
		Liste des abréviations	67

A propos de BDO

A propos de BDO

GRI 2-1, 2-6

BDO est l'une des plus importantes sociétés suisses d'audit, de services fiduciaires et de conseil. Le portefeuille de prestations comprend l'audit, les services fiduciaires, le conseil fiscal, le conseil juridique, Financial Services et le conseil aux entreprises. Cette offre est complétée par les prestations de BDO Digital.

BDO dispose du réseau le plus dense de la branche avec plus de 40 sites. Forte de près de 1'800 collaboratrices et collaborateurs, BDO mise sur la proximité personnelle et les compétences professionnelles, des critères essentiels pour établir des relations clients durables. BDO révisé et conseille les petites et moyennes entreprises (PME), ainsi que les grandes entreprises, les sociétés cotées en bourse, les administrations publiques et les organisations à but non lucratif.

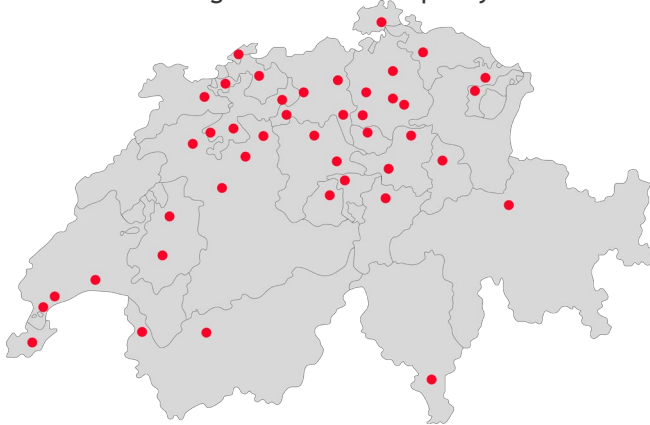
BDO Suisse, en tant que société membre juridiquement indépendante, fait partie intégrante du réseau international BDO. Présent dans plus de 160 pays, ce réseau est à disposition pour répondre aux exigences des mandats transfrontaliers ainsi qu'aux besoins des clientes et clients à dimension internationale.

Organisation, structure juridique et propriété

Zones de marché

GRI 2-6

BDO est organisée en cinq régions, chacune étant dirigée par une direction régionale. Cette dernière est responsable de la direction stratégique, de la gestion opérationnelle et de la gestion des ressources humaines de la région et des sites qui s'y trouvent.



Lignes de produits

GRI 2-6

Outre les régions de marché, BDO est structurée en trois grandes lignes de produits: Audit, Fiduciaire et Fiscalité & Droit. La direction de ces lignes de produits veille à assurer la qualité professionnelle et à promouvoir le développement stratégique des prestations proposées par BDO.

GRI 2-6

Unités responsables des résultats (EVE)

Les unités suprarégionales, appelées unités responsables des résultats (EVE), fournissent des prestations dans toute la Suisse. Les domaines Financial Services et BDO Digital sont des EVE.

Direction

GRI 2-6, GRI 2-10

La Direction est composée des responsables des cinq régions de marché et des trois lignes de produits, du COO et du CEO. La majorité des membres de la Direction sont expertes-comptables agréées ou experts-comptables agréés. Chacun est élu individuellement par le Conseil d'administration pour un mandat de quatre ans. La durée du mandat dans une même fonction est limitée à 12 ans.

La direction opérationnelle incombe à la Direction de BDO, sous réserve des attributions intransmissibles et inaliénables du Conseil d'administration. Elle veille à l'intégration de la durabilité dans la stratégie, les processus et les solutions proposées aux clientes et clients. Le CEO préside la Direction, gère les affaires opérationnelles et dirige les collaboratrices et collaborateurs de BDO.

Depuis le 1^{er} janvier 2026, deux nouveaux membres ont intégré la Direction, il s'agit de Michael Bitzi, nouveau responsable de la région Suisse centrale, et Matthias Hildebrandt, nouveau responsable de la région Plateau suisse. Ils succèdent à Peter Baumgartner et Harry Affolter qui ont quitté BDO après une longue carrière marquée par le succès.



Direction (de gauche à droite): Tom Kaufmann, Beat Rüfenacht, Christoph Scholl, Thomas Studhalter, Stephan Bolliger, Marcel Rohrer, Matthias Hildebrandt, Michael Bitzi, Stefan Kühn, Yvan Haymoz

A propos de BDO

Conseil d'administration

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13

Le Conseil d'administration gère les affaires de BDO dans la mesure où il n'a pas délégué les tâches à la Direction. Le Conseil d'administration a les attributions intransmissibles et inaliénables suivantes:

- ▶ l'exercice de la haute direction de la société et l'établissement des instructions nécessaires,
- ▶ l'établissement de l'organisation,
- ▶ l'établissement des principes de la comptabilité, du contrôle financier ainsi que du plan financier pour autant que celui-ci soit nécessaire à la gestion de la société,
- ▶ la nomination et la révocation des membres de la Direction,
- ▶ l'exercice de la haute surveillance sur les personnes chargées de la gestion, notamment en ce qui concerne le respect des lois, des statuts, des règlements et des directives,
- ▶ l'établissement du rapport de gestion,
- ▶ la préparation de l'assemblée générale, l'exécution de ses décisions et la notification du tribunal en cas de surendettement.

Le Conseil d'administration est composé de deux membres de la Direction, d'une associée ou d'un associé de BDO qui n'appartient pas à la Direction, ainsi que de deux membres externes. Chacun est élu individuellement par le Conseil d'administration pour un mandat de quatre ans. La durée maximale de mandat est limitée à 8 ans, mais portée à 12 ans pour la déléguée ou le délégué du Conseil d'administration (CEO). La majorité des membres du Conseil d'administration sont expertes-comptables agréées ou experts-comptables agréés.

Au 1er janvier 2026, Stephan Bolliger a pris la présidence du Conseil d'administration de BDO.



Conseil d'administration (de gauche à droite.): Dr. Michèle Etienne, Lorenzo Plumettaz, Stephan Bolliger, Thomas Studhalter, Isabelle Cartier-Rumo

Propriété

GRI 2-1

BDO est une société anonyme (BDO SA) de droit suisse (art. 620 ss du Code des obligations). Dotée de sa propre raison sociale, son capital-actions est déterminé à l'avance et divisé en actions. Ses dettes ne sont garanties que par l'actif social. Les actionnaires ne sont tenus qu'aux prestations statutaires et ne sont pas personnellement responsables des dettes de la société. BDO dispose d'un capital-actions de 3 millions de francs suisses. Elle est détenue à 80,5% par environ 100 associées et associés et à 19,5% par sa propre institution de prévoyance (au 31.12.2025).

Rémunération des associées et associés

GRI 2-19, 2-20

La rémunération des associées et associés se compose d'un salaire fixe, d'une participation aux bénéfices de l'entreprise et d'un dividende. Les principales prestations complémentaires consistent en un véhicule de fonction financé par BDO et un deuxième pilier aux conditions attractives. La politique de rémunération des associées et associés, approuvée par ces derniers, s'appuie sur une comparaison de marché.

A propos de BDO

BDO Suisse dans le réseau international BDO

BDO est la société membre suisse, juridiquement indépendante, du réseau international BDO, dont le siège est à Bruxelles en Belgique. Le réseau BDO est constitué de sociétés indépendantes («sociétés membres») qui exercent leurs activités sous la marque BDO et les gèrent de manière autonome.

BDO International Limited ne fournit aucune prestation et n'assume aucun rôle opérationnel. Ses compétences se limitent à la coordination du réseau ainsi qu'à la définition de principes communs en matière de qualité, d'éthique et de gouvernance.

BDO assume l'entière responsabilité de ses activités en Suisse, qui couvrent la stratégie, la gouvernance, l'assurance qualité et la mise en œuvre de mesures en faveur de la durabilité. Les directives globales sont un cadre de référence et leur application se fait au niveau national, conformément aux exigences réglementaires locales.

BDO Suisse est également représentée au sein du Global Board par son CEO. Cet organe supervise les travaux du Global Leadership Team et définit les orientations stratégiques du réseau. Cette participation renforce les échanges professionnels tout en préservant la responsabilité autonome de BDO Suisse pour toutes ses décisions entrepreneuriales et son engagement durable.



[Impact and Insights Report - BDO Global](#)

Notre approche de la durabilité

Notre approche de la durabilité

La durabilité fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise. Elle influence à la fois nos propres actions et les prestations que nous proposons à nos clientes et clients. En 2024, nous avons déterminé les principaux sujets de la durabilité grâce à une analyse de double matérialité, puis, en 2025, nos expertes et experts les ont vérifiés et confirmés par une analyse comparative spécifique. Ces sujets demeurent à la base de notre orientation stratégique.

Afin de structurer efficacement ces enjeux et d'en clarifier l'importance pour notre entreprise, nous avons mis en place le cadre de durabilité de BDO. Ce cadre regroupe les sujets en quatre grandes dimensions de valeur et constitue une référence pour la planification et la réalisation de nos initiatives en matière de durabilité. De cette manière, nous atteignons nos objectifs avec méthode et efficacité.

Nos principales thématiques de durabilité

Pour faire évoluer notre stratégie de durabilité sur des bases solides et actualisées, nous avons effectué une analyse comparative de notre matrice de double matérialité en 2025. Lors de cette mise à jour, nous avons principalement favorisé les échanges professionnels au sein du réseau international BDO. Nous avons également pris en compte les évolutions réglementaires majeures, en Suisse comme à l'étranger, ainsi que les avancées technologiques, comme la diffusion rapide des applications d'intelligence artificielle et leurs potentielles répercussions sur la durabilité.

Cette vérification a confirmé la pertinence des sujets identifiés l'année précédente, en y apportant quelques précisions, mais sans modifier la structure fondamentale de notre matrice de double matérialité.

Sur la base de cette mise à jour, le processus de double matérialité appliqué en 2024 est toujours valable et reste la référence méthodologique pour évaluer nos enjeux essentiels en matière de durabilité. Alors qu'en 2024, nous avons suivi toutes les étapes de l'analyse, celle de 2025 s'est limitée à une phase d'analyse comparative, comportant uniquement les étapes «Analyse comparative par les experts» et «Validation». Le processus complet s'établit comme suit

GRI 3-1

01

Identification des sujets: nous avons identifié des sujets pertinents pour notre chaîne de valeur en nous basant sur des cadres internationaux tels que GRI, ESRS, SASB et OCDE, ainsi que sur des analyses internes. Nous considérons les impacts réels et potentiels, ainsi que les risques et opportunités associés. Nous organisons ensuite ces sujets en groupes thématiques.

02

Consultations des parties prenantes: nous réunissons des parties prenantes issues de diverses fonctions et régions à l'occasion d'ateliers organisés et de temps d'échanges structurés. Nous formons les responsables thématiques à la méthodologie de double matérialité et recueillons leurs évaluations sur les impacts, les risques et les opportunités. Leurs retours alimentent une première version de la matrice de matérialité.

03

Cartographie des risques et analyse comparative par des experts: nous comparons les résultats de l'analyse à notre évaluation annuelle des risques afin d'intégrer de manière adéquate les risques et les opportunités financiers. En complément, des expertes et experts internes réalisent une analyse comparative technique, suivie d'un échange avec les instances globales de BDO, afin de garantir la cohérence et l'actualisation des informations.

04

Validation: La version finale de la matrice de matérialité est examinée et approuvée par la Direction.

05

Vérification: Nous réévaluons chaque année les résultats et procédons à des ajustements en cas d'évolution majeure des attentes de nos parties prenantes ou de nos priorités d'entreprise. Ainsi, nous veillons à ce que nos initiatives en matière de durabilité demeurent centrées sur les sujets les plus pertinents.

Notre approche de la durabilité

Ancrage stratégique

GRI 3-3

Les résultats de notre analyse de double matérialité reflètent la diversité des attentes de nos parties prenantes. Nombre de ces sujets sont déjà intégrés à notre stratégie d'entreprise «WIN» et nous y apportons systématiquement des réponses. D'autres dimensions, telle que notre engagement sociétal, n'étaient pas encore intégrées de manière explicite à notre stratégie, même si BDO s'y investit activement depuis de nombreuses années.

Afin de structurer clairement ces enjeux et mettre en évidence leur importance pour notre entreprise, nous avons mis en place le cadre de durabilité de BDO.

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

nous inspirons nos collaboratrices et collaborateurs actuels et futurs et encourageons leur évolution. Le respect, l'implication et la responsabilisation, l'équité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée caractérisent notre culture.

Valeur pour les clientes et clients

Nous comprenons les besoins de nos clientes et clients, nous parlons leur langue et instaurons une relation de proximité appropriée. Grâce à nos conseils pratiques, à nos solutions digitales et à un transfert actif de connaissances, nous renforçons leur capacité à relever les défis à venir.

Stabilité financière

Nous assurons la stabilité et l'indépendance à long terme de l'entreprise à travers une croissance rentable, l'innovation et une gouvernance responsable.

Contribution sociétale

En tant qu'entreprise suisse, nous encourageons activement l'engagement sociétal et le partage des connaissances, tout en réduisant les effets négatifs de notre activité sur l'environnement et la société.

Ce cadre attribue chaque sujet principal à l'une des quatre grandes dimensions de valeur, il définit les axes stratégiques et souligne leur rôle pour le développement durable de notre entreprise. Nous visons à piloter et à optimiser notre performance en matière de durabilité avec la même rigueur que nos indicateurs financiers.

Les piliers stratégiques illustrés dans le graphique, «Employer of Choice», «Partner of Choice», «Croissance rentable» et «Contribution sociétale», correspondent aux quatre dimensions de valeur de notre cadre de durabilité.



Le cadre de durabilité de BDO relie les principaux sujets de durabilité à notre stratégie d'entreprise. Il constitue la base pour fixer nos objectifs, hiérarchiser nos mesures et garantir un reporting transparent. La structure de ce rapport s'appuie sur ces dimensions de valeur, en démontrant concrètement la responsabilité assumée par BDO et sa contribution.

Notre approche de la durabilité

Aperçu de nos objectifs en matière de durabilité

En nous appuyant sur notre analyse de matérialité et sur la priorisation des objectifs de durabilité (ODD ou Sustainable Development Goals, SDG en anglais), nous avons défini des objectifs de durabilité clairs et mesurables, dont nous suivons régulièrement les progrès. Le tableau ci-dessous présente une synthèse de nos principaux objectifs et des jalons déjà atteints. Des informations complémentaires sur les responsabilités, les politiques, les objectifs détaillés et les indicateurs de performance sont disponibles dans les chapitres correspondants du présent rapport.

Dimension de valeur	Sujet significatif	Objectif	Situation 2025
Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs	Culture d'entreprise et conditions de travail	Satisfaction au travail de 80 points d'ici 2027 selon la certification de Great Place to Work	86 points (Valeur 2024)
	Talent Management	Taux de rotation du personnel de 15%	15,9%
Valeur pour les clientes et clients	Transformation digitale & IA	Multiplier les services par trois	Création d'un centre de compétences digitales
	Prestations en matière de durabilité	Multiplication par cinq du chiffre d'affaires des prestations en matière de durabilité d'ici 2027 (année de référence: 2023)	+14%
Stabilité financière	Sécurité de l'information	Au moins 95% des collaboratrices et collaborateurs suivent la formation annuelle et obligatoire de sensibilisation à la sécurité (Security Awareness Training) du département CISO.	>95%
	Protection des données	Aucune violation de la protection des données n'a été signalée auprès du PFPDT, et aucune plainte émise par les autorités de surveillance	1 annonce préventive
	Éthique commerciale	Aucun cas confirmé de corruption ou de blanchiment d'argent	0
Contribution sociétale	Protection du climat	Scope 1&2: réduction de 42% de tCO ₂ e jusqu'en 2030 (année de référence: 2023)	-15,2%
		Scope 3: Voyages d'affaires et mobilité des pendulaires réduction de 42% de tCO ₂ e jusqu'en 2030 (année de référence: 2023)	-7,5%
		Scope 3: Chaîne d'approvisionnement: 70% des prestataires de biens et services achetés se sont fixé un objectif climatique basé sur la science d'ici 2029	33% (mesurés en fonction des dépenses)

Notre approche de la durabilité

Dimension de valeur	Sujet significatif	Objectif	Situation 2025
Contribution sociétale	Engagement sociétal	Nous permettons à nos collaboratrices et collaborateurs de s'engager volontairement dans des actions sociales pendant leur temps de travail.	>600 heures de bénévolat au sein d'organisations caritatives régionales
		Nous nous engageons dans les domaines du sport, de la culture, de l'économie et des initiatives sociales en Suisse	Plus de CHF 1 million de budget de sponsoring en 2025
	Engagement politique	Nous encourageons nos collaboratrices et collaborateurs à s'engager de façon indépendante dans des fonctions politiques ou civiles.	>100 collaboratrices et collaborateurs sont titulaires d'un mandat politique ou d'utilité publique
	Contribution et partage de connaissances	Nous partageons notre expertise avec un large public.	>90 publications et plus de >100 manifestations ou webinaires gratuits

Lien avec les objectifs de développement durable (ODD)

Conformément avec l'Agenda 2030 des Nations Unies, nous avons attribué les sujets principaux de notre analyse de matérialité aux objectifs de développement durable (ODD) pertinents pour BDO Suisse. Nous mettons particulièrement l'accent sur les ODD 8, 13 et 16, car ils sont étroitement liés à nos activités et à notre contribution à la durabilité en Suisse. La sélection est axée sur les priorités nationales: le rapport national de la Suisse de 2022 souligne par exemple la nécessité d'agir dans le domaine du climat (ODD 13). Nous contribuons à ces objectifs tant à travers des mesures internes que par nos prestations de conseil et d'audit pour nos clientes et clients.



Notre approche de la durabilité

Gouvernance de la durabilité interne

GRI 2-9, 2-12, 2-16

BDO adopte une approche structurée pour la mise en œuvre efficace de la durabilité, aussi bien en interne que dans les prestations proposées à nos clientes et clients. Notre gestion de la durabilité s'appuie sur une structure de gouvernance à plusieurs niveaux qui associe le management stratégique, le pilotage opérationnel et la mise en œuvre pratique. La structure, professionnalisée en 2024 et enrichie d'un poste de coordination dédié à la durabilité opérationnelle, a fait ses preuves et demeure inchangée à ce jour.

Acteurs	Compétences	Tâches
Conseil d'administration GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18	Orientations stratégiques	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Haute direction du développement durable de BDO ▶ Garantie de la prise en compte des risques et des opportunités en matière de durabilité
Direction GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18	Définition des objectifs et mesures	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Définition d'objectifs concrets en matière de durabilité et de mesures ▶ Suivi de l'intégration de la durabilité dans la stratégie commerciale, les processus commerciaux et les solutions clients ▶ Vérification annuelle et approbation du rapport de durabilité avant publication
Bureau de la durabilité/Sustainability Center of Excellence GRI 2-13, GRI 2-17	Pilotage opérationnel	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Élaboration et gestion de la stratégie interne en matière de durabilité ▶ Publication du rapport annuel sur la durabilité ainsi que de rapports ad hoc sur les sujets ESG importants et sur les risques en matière de durabilité à l'attention de la Direction et du Conseil d'administration ▶ Identification des tendances, des évolutions réglementaires et des besoins des clients, ainsi que mise en place et maintenance de réseaux pour favoriser l'échange de connaissances ▶ Coordination de la mise en œuvre de la stratégie et des objectifs globaux avec l'équipe Durabilité de BDO Global ▶ Organisation de formations et d'ateliers thématiques pour le Conseil d'administration et la Direction, notamment sur les exigences réglementaires, les risques liés à la durabilité et la mise en œuvre des objectifs basés sur la science (Science Based Targets, SBTi) ▶ Formation et sensibilisation des collaboratrices et collaborateurs aux questions de durabilité
Responsables thématiques	Mise en œuvre pratique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mise en œuvre de la stratégie en matière de durabilité dans les différents départements (par exemple, protection du climat, Talent Management ou sécurité de l'information)
Régions	Mise en œuvre pratique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mise en œuvre régionale: la durabilité est intégrée au niveau local et inscrite dans les structures et processus régionaux; l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs sont responsables de la mise en œuvre de mesures durables dans les activités opérationnelles

Notre approche de la durabilité

Intégration de nos parties prenantes

GRI 2-29

Nos parties prenantes constituent un élément essentiel de notre stratégie en matière de durabilité. Elles représentent les groupes impactés par nos actions et nos décisions ou les groupes qui exercent une influence directe sur notre organisation. Dans le cadre de notre analyse de matérialité régulièrement mise à jour, nous avons identifié et classé ces groupes en évaluant les impacts économiques, environnementaux et sociaux de nos activités. Au cours de l'exercice sous revue, la composition de ces groupes et les formats de dialogue en place n'ont pas fait l'objet de changements majeurs.

Nous accordons une attention particulière aux groupes de parties prenantes importantes dans la réalisation de nos objectifs de durabilité. Il s'agit de nos clientes et clients, nos collaboratrices et collaborateurs, nos prestataires de services, les autorités, les législateurs, ainsi que l'environnement. Nous avons classé ces groupes par ordre de priorité en fonction de l'impact direct qu'ils exercent sur nos activités et de leur dépendance à notre performance.

Nous privilégions un dialogue constant et structuré pour comprendre les besoins et les attentes de nos parties prenantes. Cela comprend des enquêtes régulières, des entretiens de retour d'information, la participation à des comités d'experts et une communication transparente sur nos performances et nos objectifs de durabilité. Nous analysons de manière systématique les retours recueillis et les intégrons directement à l'évolution de notre analyse de matérialité, ainsi qu'aux décisions stratégiques et aux mesures que nous mettons en place.

Le tableau ci-dessous présente nos principaux groupes de parties prenantes, leurs préoccupations majeures au cours de l'exercice sous revue et notre approche concernant l'intégration des sujets de durabilité.

Groupe de parties prenantes	Besoins principaux	Mécanismes d'intégration	Résultats et mesures
Collaboratrices et collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Environnement de travail motivant ▶ Possibilités de développement professionnel ▶ Égalité des chances 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Enquête auprès des collaboratrices et collaborateurs ▶ Plateforme pour promouvoir les idées d'innovation en interne ▶ Réunions et ateliers de retour d'information sur des sujets spécifiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 4,9% du chiffre d'affaires est consacré à la formation et à la formation continue ▶ La durabilité comme partie intégrante du processus d'intégration des nouveaux collaborateurs ▶ Journées de bénévolat d'entreprise
Clientèles et clients	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prestations fiables et de haute qualité ▶ Solutions digitales et innovantes pour des processus d'entreprise durables ▶ Soutien concernant la conformité et les exigences en matière de durabilité 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Enquêtes de satisfaction client ▶ Dialogue direct concernant des projets de clients ▶ Mise à disposition d'outils d'évaluation digitaux (par exemple, notations ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de clientes et clients 28'088 (augmentation de 4,8%) ▶ Nouvelle participation à l'évaluation EcoVadis et obtention de la médaille d'argent (Top 15% au niveau mondial)

Notre approche de la durabilité

Groupe de parties prenantes	Besoins principaux	Mécanismes d'intégration	Résultats et mesures
Autorités et législateurs	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Respect des prescriptions légales ▶ Contribution à une réglementation adaptée à la pratique 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Participation à des commissions d'experts (par exemple, EXPERTSuisse) ▶ Consultations et prises de position 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contribution à l'élaboration d'une réglementation concernant le rapport sur la durabilité ▶ Conseil sur les nouvelles exigences telles que la CSRD
Prestataires de services	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Relations d'affaires à long terme et justes ▶ Critères d'attribution et conditions de paiement transparents ▶ Soutien concernant les exigences en matière de durabilité 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dialogue avec les prestataires de services ▶ Intégration de critères de durabilité dans les directives d'approvisionnement (Code de conduite des fournisseurs) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Définition d'objectifs SBTi pour une politique d'approvisionnement respectueuse de l'environnement ▶ Révision des critères de durabilité pour des groupes de marchandises critiques (par exemple, le travail des enfants)
Environnement	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Réduction de la consommation de ressources ▶ Mesures de réduction des émissions 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Rapport sur la durabilité ▶ Mise en place de solutions digitales pour préserver les ressources 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Rapport transparent sur le climat conformément au protocole GES ▶ Engagement en faveur de la norme SBTi Net Zero avec un plan de réduction correspondant



Notre approche de la durabilité

Partenariats

GRI 2-28

Nous sommes convaincus qu'individuellement, les différentes organisations peuvent obtenir des effets positifs significatifs, mais qu'ensemble, il est possible de faire encore davantage pour la durabilité. Nous nous engageons donc activement pour un échange de connaissances et d'expériences. Par ailleurs, nous espérons accélérer le changement durable aux côtés d'organisations qui œuvrent pour une transformation viable de notre environnement, de notre économie et de notre société. Grâce à la collaboration avec nos partenaires spécialisés en durabilité, nous sommes toujours au courant des nouvelles tendances, évolutions et concepts.

Nous sommes engagés aux côtés des partenaires suivants:

UN Global Compact

01


En juin 2025, BDO a adhéré à la plus grande initiative mondiale en faveur d'une gouvernance d'entreprise responsable, l'UN Global Compact. Nous nous engageons à intégrer les dix principes relatifs aux droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption dans notre stratégie et nos processus. Grâce à notre rapport annuel, nous contribuons de manière transparente à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD). Nous participons aussi activement aux groupes de travail et événements de l'UN Global Compact afin d'intégrer directement les développements pertinents dans nos politiques et dans nos mesures.

 UN Global Compact

öbu

02

Depuis 2011, nous sommes un membre actif d'öbu, l'association pour une économie durable. Ensemble, nous promovons l'intégration des ODD au sein des organisations suisses. Cette adhésion nous donne accès à un réseau d'entreprises varié et nous permet de renforcer l'échange professionnel. Les idées issues des cadres d'échange et des conférences alimentent régulièrement nos programmes de durabilité et le développement de nos prestations.

 öbu

B Lab

03

B Lab est un partenaire clé pour notre démarche de durabilité interne. Nous avons participé au programme Swiss Triple Impact (STI) dans son intégralité, et les objectifs qui en résultent sont désormais intégrés à notre stratégie de durabilité. Ce partenariat nous permet de renforcer en continu la transparence, l'impact et les dispositifs de responsabilité au sein de BDO.

 B Lab

EXPERTsuisse

04

En tant que membre actif d'EXPERTsuisse, BDO prend part à des comités d'experts et à des groupes de travail sur les évolutions réglementaires, la gouvernance et les rapports non financiers. Ainsi, nous intégrons rapidement les nouveautés dans nos procédures internes et dans nos offres pour nos clientes et clients. Par ailleurs, notre engagement dans les commissions expertes dédiées au conseil en durabilité et à l'assurance ESG contribue à l'interprétation des normes et au développement de la formation certifiante à l'audit des rapports de durabilité.

 EXPERTsuisse

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Notre culture d'entreprise

Notre réussite repose sur une culture d'entreprise forte. Elle forge la manière dont nous collaborons, prenons des décisions et assumons nos responsabilités. En 2025 également, nous avons œuvré activement au renforcement de cette culture et à l'aménagement de notre environnement de travail, afin que BDO demeure, sur le long terme, un employeur attractif et tourné vers l'avenir.

Valeurs et «purpose»

Nos cinq valeurs - fiabilité, bienveillance, flexibilité, responsabilité et compétence - restent à la base de notre action et offrent, au quotidien, des repères tant à nos collaboratrices et collaborateurs qu'à nos cadres.



Valeurs d'entreprise de BDO

En 2025, nous avons enrichi ce cadre de référence en y ajoutant un nouveau «purpose», élaboré à l'échelle de l'ensemble de l'organisation: «La confiance construit l'avenir. Pour un succès durable.» Ce «purpose» décrit notre contribution sociétale et indique clairement ce qui guide notre action.

À travers des formats diversifiés («purpose walks» et «purpose experiences»), nous avons invité les collaboratrices, les collaborateurs et les cadres à réfléchir à ce «purpose» au quotidien et à en discuter ensemble.

Ancrage dans le quotidien professionnel

En 2025, nous avons mis l'accent sur une intégration encore plus marquée de nos valeurs et principes de management dans les principaux processus RH. Dans le cadre du projet de digitalisation «unisono», nous avons introduit un nouveau format d'entretien annuel pour faire de ces valeurs un élément obligatoire du dialogue entre collaboratrices, collaborateurs et cadres. Cet entretien comporte désormais une réflexion claire sur la collaboration, les comportements et les compétences. En complément, nous avons instauré un feedback sur le management, qui facilite les échanges et soutient l'évolution de notre approche managériale.

Nous avons également renforcé notre travail sur la culture d'entreprise par des moyens techniques et avons digitalisé les principaux processus RH. Cette digitalisation simplifie la collaboration, crée davantage de transparence et accompagne aussi bien les cadres que les collaboratrices et collaborateurs dans leur vie professionnelle quotidienne. Des formations organisées à l'automne 2025 ont permis de présenter les nouveaux processus et le système de façon claire et distincte.

Satisfaction des collaboratrices et collaborateurs et reconnaissance externe

En 2025, nous n'avons pas réalisé d'enquête de satisfaction auprès des collaboratrices et collaborateurs. Nous avons cependant continué à nous appuyer sur les retours recueillis en 2024 afin de faire progresser des thématiques importantes. Nous avons concentré nos efforts sur le renforcement de la communication concernant les priorités stratégiques et les décisions de la direction. Pour cela, nous avons remanié les formats d'information existants et créé de nouvelles possibilités permettant aux collaboratrices et collaborateurs de mieux comprendre les enjeux et les processus décisionnels. En parallèle, nous avons poursuivi l'application des mesures dans les domaines du management, de la diversité et de la participation des collaboratrices et collaborateurs, maintenant ainsi la dynamique positive de notre culture d'entreprise en attendant de recueillir les prochains retours lors de l'enquête prévue en 2026.

Les retours positifs et les réussites se reflètent également dans les évaluations externes: en 2025, BDO a été récompensée par le label Kununu Top Company. Cette distinction confirme notre engagement à développer une culture d'entreprise attractive et souligne que BDO figure parmi les 5% des employeurs les plus appréciés en Suisse.



Kununu

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Talent Management

Le succès de BDO repose avant tout sur nos collaboratrices et collaborateurs. En tant qu'entreprise spécialisée dans les prestations à forte valeur ajoutée, nous avons besoin de professionnelles et professionnels qualifiés, engagés et désireux d'évoluer. Une gestion performante des talents représente donc un élément essentiel de notre démarche durable et un levier majeur pour garantir notre compétitivité à long terme. Chez BDO, nous privilégions une approche globale couvrant l'ensemble du parcours professionnel des collaboratrices et collaborateurs, depuis le recrutement, le développement, jusqu'à la fidélisation durable des talents.

Structure des collaboratrices et collaborateurs

GRI 2-7

Au 31 décembre 2025, BDO Suisse employait 1'755 collaboratrices et collaborateurs (un total de 1'493 ETP). Par rapport à l'année précédente, cela correspond à une légère baisse de 0,6%. Cette diminution s'explique principalement par une approche de recrutement plus mesurée dans certains domaines, ainsi que par des ajustements structurels menés dans le cadre d'initiatives d'efficacité et de digitalisation.

La répartition des collaboratrices et collaborateurs entre les différentes régions et unités organisationnelles est la suivante:

Zurich-Suisse orientale	23%
Plateau suisse	18%
Suisse centrale	14%
Suisse Nord-Ouest	13%
Suisse romande	10%
Management Services	17%
Digital	5%
Financial Services	4%
Total collaboratrices et collaborateurs*	1'755

*Nombre de personnes, apprenties et apprentis incl. (État au 31.12.2025)

Recrutement du personnel

GRI 401-1

Nous poursuivons une stratégie de recrutement ciblée et durable afin d'attirer des spécialistes qualifiés et de les retenir à long terme. Un processus

d'intégration structuré, du moment de la signature du contrat jusqu'au premier jour de travail, assure un accompagnement optimal et une bonne préparation à l'entrée en fonction des nouvelles collaboratrices et des nouveaux collaborateurs.

Dans le but de renforcer notre attractivité en tant qu'employeur et garantir la qualité de notre pool de talents, nous misons notamment sur:

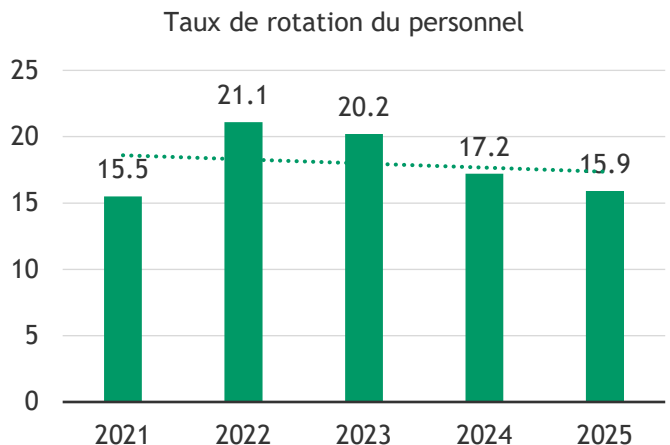
- ▶ un programme de recommandation par les collaboratrices et collaborateurs, qui mobilise efficacement les réseaux internes,
- ▶ notre présence dans les hautes écoles et lors d'événements spécialisés afin de rencontrer les jeunes talents au début de leur parcours,
- ▶ la promotion des opportunités de carrière en interne, ce qui nous permet de développer les compétences existantes et de favoriser la mobilité interne.

Taux de rotation du personnel et fidélisation

GRI 401-1

BDO vise à réduire le taux de rotation du personnel à 15% à moyen terme. En 2025, le taux effectif de rotation du personnel était de 15,9%, dépassant légèrement notre objectif. Cependant, l'évolution par rapport aux années précédentes montre clairement une tendance à la baisse, preuve de l'impact des actions engagées.

La plupart des départs concernent des collaboratrices et collaborateurs qui n'occupent pas de fonction managériale, et les femmes sont, dans l'ensemble, plus nombreuses à quitter l'entreprise que les hommes. À l'inverse, les départs au sein des postes à responsabilité restent rares, ce qui traduit une grande stabilité dans les fonctions de direction.



Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Les arrivées jouent, elles aussi, un rôle essentiel dans l'évolution de nos effectifs. Avec un taux de recrutement de 16,3%, nous avons pu largement compenser les départs. Cet équilibre entre arrivées et départs témoigne de la flexibilité de la gestion des ressources humaines chez BDO, ainsi que de sa capacité d'adaptation à un environnement professionnel en constante évolution.

La diversité des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants, aussi bien concernant l'âge que les fonctions, illustre des recrutements équilibrés qui favorisent la relève et le développement ciblé des compétences au sein de l'entreprise.

Catégorie	Répartition	Part (%)
Tranche d'âge	moins de 30 ans	56,2
	30-50 ans	34,9
	plus de 50 ans	9,0
Sexe	masculin	53,8
	féminin	46,2

Pour réduire durablement le taux de rotation du personnel et renforcer la fidélisation des collaboratrices et collaborateurs, nous privilégions notamment:

- ▶ une planification structurée de la relève pour conserver le savoir-faire,
- ▶ la promotion ciblée de perspectives d'évolution interne,
- ▶ des entretiens de départ systématiques pour tirer des enseignements et impulser des améliorations.

Le taux moyen d'ancienneté de sept ans témoigne de l'engagement à long terme d'un grand nombre de nos collaboratrices et collaborateurs.

Développement des ressources humaines et gestion de la performance GRI 404-3

Les entretiens annuels et les entretiens de définition des objectifs sont des outils indispensables du développement des ressources humaines. Ces entretiens permettent de:

- ▶ faire le bilan des performances et des compétences,
- ▶ fixer les objectifs pour l'année à venir, et
- ▶ déterminer les étapes individuelles pour le développement et la progression de carrière.

Ces échanges posent les bases de mesures d'accompagnement personnalisées et encouragent un développement transparent, axé sur la performance.

L'année 2025 a été marquée par un travail important de développement et d'harmonisation des processus RH. Nous avons renforcé et uniformisé les processus existants pour garantir une gestion des talents cohérente et tournée vers l'avenir. Nous avons également intégré des aspects de notre culture dans les principaux outils RH, soutenus par des initiatives de digitalisation.

Par ailleurs, nous avons instauré des intitulés de fonctions clairs, permettant une architecture des postes transparente et instaurant une rémunération modernisée et compréhensible.

Formation et formation continue GRI 404-1, 404-2

Les connaissances et l'évolution continue de nos collaboratrices et collaborateurs sont essentiels à la qualité de nos prestations et à notre capacité d'innovation à long terme.

BDO est la plus grande entreprise formatrice du domaine commercial dans les filières fiduciaire et immobilier en Suisse. En 2025, le nombre de jeunes en formation est passé à 92 (2024: 91) et le taux de rétention après l'apprentissage était supérieur à 65%. Nous participons ainsi activement à la formation des jeunes générations et à la préservation des compétences métiers sur le long terme.

BDO encourage la formation continue au moyen d'une large gamme de formations internes et externes, notamment:

- ▶ des formations internes pour le développement des compétences sociales, personnelles et managériales,
- ▶ des formations spécialisées externes,
- ▶ des formations continues obligatoires pour garantir les accréditations professionnelles.

En 2025, BDO a investi 4,9% de son chiffre d'affaires dans la formation et la formation continue. Le nombre moyen d'heures de formation par collaboratrice et collaborateur était de 85 heures. Ce chiffre englobe les heures de formations internes, externes et d'étude individuelle, sans prendre en compte la formation de base des apprenties et apprentis.

La formation jugée nécessaire pour exercer une fonction est soutenue financièrement, et le temps qui y est consacré peut, en tout ou en partie, être comptabilisé comme temps de travail. Ces règles figurent dans le règlement de formation et de formation continue, garantissant pour l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs des conditions claires et fiables.

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Conditions d'engagement

BDO s'engage à proposer des conditions d'emploi équitables, transparentes et attractives. Notre objectif est d'offrir un environnement de travail sain, motivant et propice à la performance, tout en tenant compte des différentes phases de vie et des besoins de nos collaboratrices et collaborateurs. En 2025, nous avons fait évoluer nos conditions d'engagement de manière ciblée afin d'en renforcer encore l'attractivité, la transparence et la flexibilité.

Conditions du marché du travail et défis stratégiques

GRI 2-7, 405-1, 401-2

Le monde du travail dans les domaines de la fiduciaire, de l'audit, de la fiscalité et du droit se caractérise par des activités d'une grande complexité technique et des périodes de travail intensif. Les périodes d'audit des états financiers et de déclaration fiscale nécessitent notamment une grande flexibilité.

Dans ce contexte, nous nous efforçons d'aligner les attentes de performance avec la capacité individuelle de nos collaboratrices et collaborateurs à faire face à la charge de travail.

À cet effet, le modèle du temps de travail annualisé s'impose comme un outil fondamental. Grâce à ce modèle, nos collaboratrices et collaborateurs peuvent effectuer des heures supplémentaires lors des périodes d'intense activité et de les compenser en périodes plus calmes. En complément, ces modèles de travail flexibles offrent davantage d'autonomie en matière d'organisation.

En 2025, le taux de collaboratrices et collaborateurs à temps partiel s'est établi à 39,1%, soit une hausse de 2,4% par rapport à l'année précédente. Les femmes représentaient 66% des temps partiels, contre 34% pour les hommes. Cette évolution confirme l'importance des modèles de travail flexibles pour concilier vie professionnelle et vie privée.

Organisation flexible du travail

En 2025, nous avons introduit diverses initiatives visant à accroître l'attractivité de BDO en tant qu'employeur. Les modèles de travail flexibles offrent à nos collaboratrices et collaborateurs davantage d'autonomie dans la gestion de leur temps de travail et du lieu de leur activité, ce qui favorise considérablement l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. De plus, ces dispositifs contribuent à fidéliser durablement les

collaboratrices et collaborateurs et à garantir des conditions de travail stables dans un contexte professionnel exigeant.

Règlement sur le temps de travail

Depuis le 1^{er} janvier 2025, notre règlement sur le temps de travail fixe un cadre transparent, uniforme et applicable à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. Nous renforçons ainsi la capacité de planification tout en offrant une flexibilité individuelle. Les principales nouveautés sont les suivantes:

- ▶ Six semaines de vacances pour l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs
- ▶ La possibilité d'acheter une semaine de vacances supplémentaire ou de vendre une semaine de vacances
- ▶ Les collaboratrices et collaborateurs ont le choix entre cinq, six ou sept semaines de congés par an
- ▶ Une politique des jours fériés uniforme avec jusqu'à dix jours fériés par an, quel que soit le lieu de travail

Ces mesures favorisent un équilibre optimal entre temps de travail et temps de repos et permet de tenir compte des différentes situations personnelles de nos collaboratrices et collaborateurs.

Règlement sur la flexibilité du lieu de travail

Notre réseau de plus de 40 sites en Suisse nous permet de garantir une réelle proximité avec le domicile de chacune et chacun. En complément, nous soutenons une organisation souple et personnalisée du travail grâce à la flexibilité du lieu de travail.

Depuis 2025, nous appliquons un règlement spécifique au travail à distance. Nous définissons ainsi un cadre clair pour le travail en dehors des bureaux sur le territoire suisse, en veillant au respect des exigences légales, de sécurité et de protection des données, également hors des bureaux. Plus de 90% de nos collaboratrices et collaborateurs bénéficient de ce modèle grâce à la nature de leur fonction. Nous renforçons ainsi la responsabilisation individuelle, nous favorisons des méthodes de travail efficaces et nous contribuons à une plus grande satisfaction des collaboratrices et collaborateurs.

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Rémunération

GRI 2-19, 2-30

BDO n'est liée à aucune convention collective de travail. Nos conditions d'emploi sont définies en interne et alignées sur les standards du secteur et sur les exigences d'un marché du travail compétitif.

Nous menons actuellement des réformes pour garantir une rémunération à la fois conforme au marché et comparable.

- ▶ En 2025, nous avons introduit une nouvelle politique de rémunération. Elle se compose d'un salaire de base fixe et d'une part des bénéfices liée aux performances dès le rang de Senior Manager. L'objectif consiste à établir un lien transparent entre la performance, la responsabilité et le succès de l'entreprise.
- ▶ Nous menons un projet d'optimisation à l'échelle nationale pour renforcer encore la transparence et l'équité. Ce projet pose les fondations pour des évaluations de fonctions cohérentes, des benchmarks salariaux et la mise en place d'un système salarial structuré, avec des fourchettes et des courbes de salaires clairement définies. La comparaison des fonctions gagne ainsi en fiabilité et nous établissons sur le long terme une structure de rémunération équitable et transparente.
- ▶ La prévoyance professionnelle fait partie intégrante de la politique de rémunération et est assurée par la fondation de prévoyance propre à BDO. Afin de pouvoir répondre aux différentes situations de vie et de prévoyance, nous proposons aux collaboratrices, collaborateurs et cadres dirigeants deux modèles de prévoyance à choix. Les déléguées et délégués représentent les intérêts des collaboratrices et collaborateurs et assurent que leurs attentes sont systématiquement prises en compte dans l'organisation et l'évolution des solutions de prévoyance.

Santé des collaboratrices et collaborateurs

GRI 403-1, 403-2, 403-9

En 2025, le taux d'absentéisme pour cause de maladie a atteint 2,8% du temps de travail théorique, tandis que le taux d'absences dues à des accidents était de 0,4%. L'indice de fréquence des accidents s'est établi à 21,8 pour 200'000 heures de travail. La majorité des accidents sont des accidents non professionnels, qui contribuent fortement au taux global d'accident.

Nous avons mis en place les mesures suivantes pour soutenir la santé et la prévention:

- ▶ Des services de conseil externes en partenariat avec Movis pour accompagner le bien-être psychique des collaboratrices et collaborateurs, ainsi que des échanges réguliers entre les HR Business Partners et le Case Management de l'assurance Zurich
- ▶ Des séminaires internes pour promouvoir la santé (alimentation, sommeil, compétences sociales, etc.)
- ▶ Des équipements ergonomiques pour les postes de travail et des formations sur l'aménagement ergonomique des espaces de travail
- ▶ Une analyse de la situation actuelle afin d'identifier les risques psychosociaux et de déterminer les axes de prévention adaptés

Grâce à ces initiatives, nous pouvons détecter les risques sanitaires à un stade précoce, garantir le bien-être durable de nos collaboratrices et collaborateurs et préserver leur potentiel de performance. Nous intégrons systématiquement les mesures de sécurité au travail ainsi que les mesures de protection de la santé dans les processus de gestion des ressources humaines et de gestion des risques. Ces mesures font l'objet de contrôles réguliers.

Congé parental

GRI 401-3

En 2025, 62 collaboratrices et collaborateurs ont pris un congé parental et 90,3% d'entre eux ont repris leur poste à l'issue de cette période. Nous observons des différences selon le genre: deux tiers des femmes ont repris leur activité à temps partiel, alors que tous les hommes ont repris leur travail à temps plein. Parmi les collaboratrices et collaborateurs qui n'ont pas repris leur poste, il n'y avait que des femmes.

Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

Égalité des chances

Nous cultivons un environnement de travail où l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs bénéficient des mêmes opportunités et sont traités avec respect. Cette attitude influence nos relations au quotidien et guide nos attentes dans toutes nos collaborations internes et externes.

Respect des droits humains et non-discrimination

Chez BDO, nous promovons une culture d'entreprise fondée sur le respect, l'équité et la valorisation de chacune et chacun. Nous respectons les droits humains et nous ne tolérons aucune forme de discrimination, de mobbing, de violence ou de harcèlement sexuel. Nous veillons à ce que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs se sentent accueillis et respectés, quel que soit leur genre, leur origine, leur langue, leur orientation sexuelle, leur identité, leur âge, leur statut social, leur mode de vie, leur conviction religieuse ou leur situation de handicap. Nous faisons en sorte de préserver l'intégrité personnelle de nos collaboratrices et collaborateurs tout en favorisant une culture basée sur l'ouverture. Nous attendons le même engagement de la part de nos partenaires commerciaux et de nos prestataires, qui s'engagent à respecter et à soutenir activement nos valeurs en adhérant à notre code de conduite des fournisseurs.

Diversité de genre chez BDO

La promotion de la diversité et de l'égalité constitue une priorité stratégique pour BDO. En 2025, le taux de représentation des femmes était de 46% (contre 48% l'année précédente), un chiffre globalement stable.

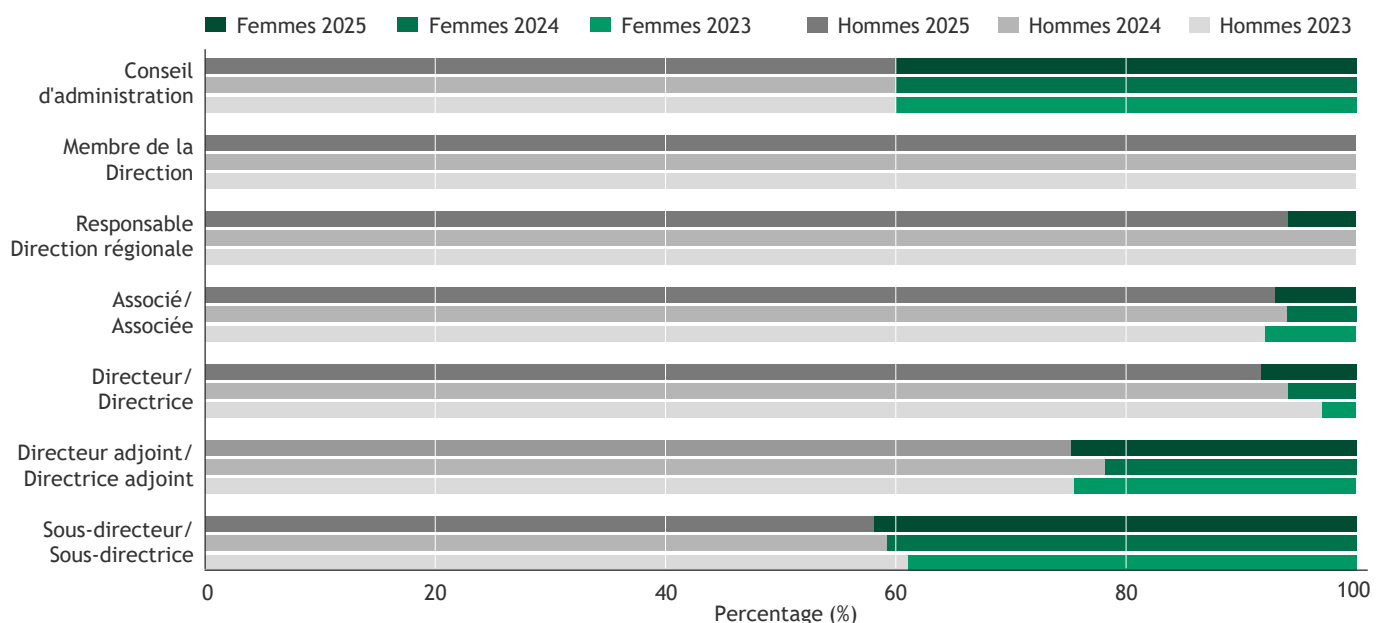
La proportion de femmes aux postes de direction a connu une augmentation globale pour atteindre désormais 31,4% (29,3% en 2024). Cela se reflète également au niveau des associées et associés, où BDO comptait au total 7 associées et 93 associés à la fin de l'exercice 2025. Cette progression du taux de représentation féminine s'observe à presque tous les niveaux de management, ce qui témoigne du succès de nos initiatives visant à promouvoir la diversité des talents au sein de nos équipes.

Pour continuer à progresser, nous collaborons avec *Advance - Gender Equality in Business*. Advance est la principale association économique en matière d'égalité des genres en Suisse et elle soutient les entreprises en leur proposant des possibilités de réseautage et de formation. Des membres de notre direction générale participent également au programme de mentorat interentreprises organisé par Advance.



Proportion de femmes aux postes de direction

GRI 2-7, 405-1, 405-2



Valeur pour les collaboratrices et collaborateurs

L'analyse sur l'égalité salariale menée en 2024 confirme l'absence de différences salariales systématiques liées au genre.

Répartition des âges des collaboratrices et collaborateurs

GRI 405-1

Nous encourageons l'échange intergénérationnel et nous soutenons toutes les tranches d'âge grâce à des modèles de travail flexibles. Nous considérons la diversité des âges comme un facteur fondamental pour une croissance durable. Chez BDO, l'âge moyen des collaboratrices et collaborateurs est de 36,5 ans.

Moins de 30 ans	34%
Entre 30-50 ans	49%
Plus de 50 ans	17%

Diversité régionale et multilinguisme

Présents dans toutes les régions de Suisse, nous valorisons cette diversité grâce au multilinguisme. Les documents importants sont disponibles en allemand, en français et en italien. Pour encourager les compétences linguistiques, nous proposons des cours de langues à nos collaboratrices et collaborateurs.

Sensibilisation & engagement des collaboratrices et collaborateurs

Au-delà des mesures structurelles, nous avons intensifié en 2025 nos actions de sensibilisation et encouragé l'engagement actif des collaboratrices et collaborateurs pour que la diversité soit visible et vécue pleinement. Trois groupes de travail internes y contribuent de manière significative: ils favorisent la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, encouragent l'inclusion des collaboratrices et collaborateurs LGBTQIA+ et renforcent la visibilité ainsi que les perspectives de carrière des femmes.

Notre campagne #AllAreWelcome nous a permis d'afficher clairement notre attachement à l'inclusion et au respect. Cette initiative a mis en avant de véritables personnes et leurs parcours, intégrant la diversité comme un pilier incontournable de notre culture d'entreprise. En prenant part à la campagne #NotYourTrendyCEO lancée par *Advance - Gender Equality in Business*, notre CEO, Thomas Studhalter, a démontré que l'égalité est un engagement durable pour BDO plutôt qu'un simple effet de mode.

BDO a également reçu le **Swiss LGBTI Label**. Cette reconnaissance souligne notre engagement en faveur d'une culture d'entreprise ouverte et inclusive.



Valeur pour les clientes et clients

Valeur pour les clientes et clients

Nos prestations digitales

La transformation digitale change fondamentalement la manière dont les personnes travaillent dans une entreprise, exploitent les données et prennent des décisions. En parallèle, les attentes augmentent en matière de transparence, de sécurité, de résilience et d'impact durable. De nombreuses organisations s'efforcent de concilier digitalisation et durabilité, tout en maintenant la fiabilité de leurs opérations.

Opportunités et défis

La digitalisation offre de nombreuses opportunités: des processus plus efficaces et économes en ressources, une qualité accrue des données et des processus, un renforcement de la gouvernance et de la conformité, ainsi que de meilleures conditions pour une gestion d'entreprise durable. En activant ces potentiels de façon ciblée et responsable, les organisations renforcent leur compétitivité et créent les bases d'un développement tourné vers l'avenir.

Toutefois, dans la pratique, les PME se heurtent souvent à des obstacles structurels. La mise en œuvre est souvent compliquée en raison de ressources limitées, de l'absence de priorisation, d'incertitudes concernant les architectures de données et d'IT ainsi que d'un besoin élevé de coordination entre business, informatique et management. L'émergence de l'intelligence artificielle accroît encore la complexité et appelle une conception responsable des nouvelles applications afin d'éviter les risques liés à la protection des données ou les effets indésirables sur les collaboratrices et collaborateurs. Les rôles et les exigences de compétences évoluent également. Des risques supplémentaires apparaissent si les collaboratrices et collaborateurs ne sont pas formés à temps ou si les tâches ne sont pas clairement définies.

Développement organisationnel: BDO Digital

Pour accompagner efficacement les entreprises dans ce contexte, BDO a regroupé ses unités digitales et nommé de nouveaux responsables à des postes clés. En réunissant l'EVE Abacus et BDO Digital, nous créons BDO Digital, une unité autonome et responsable des résultats (EVE). BDO Digital est désormais le centre de compétence digitale de BDO Suisse. La nouvelle unité allie des solutions logicielles métier et met l'accent sur Abacus, Cloud & Collaboration, Cyber Security, Digital Forensics, IT Advisory et des solutions basées sur l'IA. Plus de 100 conseillères et conseillers spécialisés, dotés d'une expertise technologique, d'une compréhension

sectorielle approfondie et de solides compétences en conseil, accompagnent les entreprises dans toute la Suisse, tout au long du cycle de vie digitale, de l'orientation stratégique à la mise en œuvre, en passant par l'évolution au quotidien.

Grâce à cette nouvelle structure, nous créons les conditions organisationnelles nécessaires pour répondre toujours plus efficacement à la demande croissante de prestations digitales. Ce changement marque également une étape clé vers le triplement des capacités annoncé l'année précédente.

Approche de conseil et de mise en œuvre

BDO adopte une approche intégrée du conseil, tenant compte de l'interaction entre les personnes, les processus et les technologies. La digitalisation n'est pas considérée comme un simple projet technique, mais comme un changement qui impacte l'organisation, les compétences et la collaboration.

Dans le cadre des missions de conseil, BDO analyse systématiquement les opportunités et les risques. Nous mettons l'accent sur la sécurité de l'information, la qualité des données, les exigences réglementaires, la faisabilité sur le plan organisationnel ainsi que l'utilisation responsable des technologies digitales. Ce faisant, nous assurons l'implémentation de solutions digitales robustes, durables et conformes aux exigences légales.

Nous accompagnons les entreprises tout au long de leur processus de transformation, de l'analyse à la conception, puis à la réalisation et à l'exploitation. Notre démarche vise à optimiser l'efficacité des mesures digitales, à détecter rapidement les interdépendances et à garantir la durabilité de la transformation.

En tant que partie intégrante de la stratégie digitale internationale de BDO, nous connectons BDO Digital à un réseau mondial de connaissances et d'innovation. Nos clientes et clients profitent d'une expertise internationale et de méthodes éprouvées, combinées à la proximité de nos équipes en Suisse.

Vous trouverez un aperçu de nos prestations digitales axées sur la durabilité sur: www.bdodigital.ch.

Valeur pour les clientes et clients

Contribution des technologies digitales au développement durable

Les technologies digitales contribuent de manière essentielle à un développement durable, sur plusieurs plans.

Sécurité et résilience

Notre pratique intégrée en cybersécurité aide les entreprises à réduire les risques et à renforcer la stabilité de leurs infrastructures digitales. La forensique digitale assure la transparence sur les incidents de sécurité et fournit des bases solides pour améliorer durablement les processus, les contrôles et la gouvernance.

Efficiences des ressources

Les solutions Cloud et Managed IT permettent une utilisation plus efficace des ressources informatiques et réduisent les besoins en équipements physiques, ce qui peut entraîner une diminution de la consommation d'énergie et de l'empreinte écologique de l'infrastructure informatique.

Conformité, gouvernance et qualité des données

Les solutions digitales aident les entreprises à respecter les exigences en matière de protection des données, de sécurité de l'information et de conformité IT. Dans le même temps, les approches fondées sur les données et l'intelligence artificielle améliorent la qualité et la disponibilité des informations nécessaires pour répondre aux exigences réglementaires et aux indicateurs de durabilité.

Lien entre digitalisation et durabilité

Les outils digitaux permettent de collecter, de standardiser et d'analyser les indicateurs de durabilité, facilitant ainsi le respect des exigences réglementaires et la gestion des programmes de durabilité. Ces solutions induisent également une évolution des rôles et des exigences au sein de l'organisation. Nous développons les compétences et accompagnons nos collaboratrices et collaborateurs pour les préparer aux nouvelles tâches et responsabilités, assurant ainsi une transition socialement responsable.

Évolutions à partir de 2026

Avec le début des activités opérationnelles de BDO Digital au 1^{er} janvier 2026, nous mettons l'accent sur l'intégration des processus de services digitaux, sur le développement d'architectures IT plus durables et plus sûres, ainsi que sur le renforcement ciblé de nos capacités dans des filières stratégiques telles que les données, la sécurité et l'usage responsable des technologies. Notre objectif est d'accroître durablement la performance digitale et l'impact durable de BDO.

Valeur pour les clientes et clients

Nos prestations en matière de durabilité

Pour de nombreuses entreprises, la durabilité dépasse aujourd'hui le simple respect de la réglementation. Elle devient un facteur de compétitivité et s'intègre à une bonne gouvernance. BDO accompagne ses clientes et clients avec des conseils pratiques et des missions d'audit indépendantes, afin de leur permettre de répondre efficacement aux exigences tout en créant de la valeur.

Notre équipe spécialisée Sustainability Services propose à la fois des prestations de conseil et d'audit, en veillant à séparer clairement ces deux activités sur le plan organisationnel. Nous encourageons cependant l'échange d'expertises, notamment par le transfert de méthodes et de savoir-faire sectoriel. Lorsque l'indépendance et l'objectivité sont indispensables, nous appliquons des règles strictes de séparation et des processus d'assurance qualité définis, afin de garantir à tout moment l'intégrité, la transparence et la fiabilité de nos prestations.

Offre de conseil

En 2025, BDO a élargi et renforcé son offre de conseil en durabilité. La durabilité est désormais un élément clé du succès stratégique dans notre conseil. Nous nous adressons non seulement aux grandes entreprises internationales, mais aussi, de manière ciblée, aux PME et aux collectivités. Notre objectif est d'aider les organisations à intégrer concrètement la durabilité dans leur modèle d'affaires.

Notre offre s'articule autour des axes suivants:

- ▶ **Stratégie & pilotage:** nous élaborons des stratégies et des structures de gouvernance qui permettent aux entreprises d'intégrer systématiquement la durabilité dans leurs processus, de tirer profit de l'innovation et de garantir l'efficacité et la croissance sur le long terme.
- ▶ **Climat & nature:** nous quantifions les risques climatiques et environnementaux, réalisons des bilans d'émissions de gaz à effet de serre (Scopes 1-3) et définissons des stratégies de décarbonisation et d'efficacité. Les entreprises réduisent ainsi leurs coûts, atténuent les risques écologiques et renforcent leur compétitivité.
- ▶ **Achats durables & chaînes d'approvisionnement:** nous identifions les risques dans les chaînes d'approvisionnement, accompagnons le respect des

obligations de diligence (droits humains, minerais de conflit, normes environnementales) et mettons en place des processus d'approvisionnement transparents et résilients. Les entreprises bénéficient de relations commerciales stables, de risques limités et d'une création de valeur durable tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

- ▶ **Rapports sur la durabilité:** nous mettons en place des structures de reporting, accompagnons la gestion des données ESG et rédigeons des rapports selon des normes reconnues telles que ESRS, GRI ou VSME. Les entreprises gagnent en transparence, démontrent leurs performances et accèdent plus facilement au financement, aux investisseurs et aux marchés.
- ▶ **Assurance ESG:** nous vérifions les informations non financières et garantissons leur crédibilité auprès des parties prenantes. Les entreprises bénéficient ainsi d'une confiance accrue, d'une meilleure acceptation sur le marché et d'une diminution des risques dans la gestion des données ESG.

Grâce à nos prestations, nous accompagnons activement la transformation durable de l'économie suisse et apportons des améliorations mesurables à nos clientes et clients.

Objectif et situation 2025

BDO s'est fixé pour objectif de quintupler le chiffre d'affaires de ses prestations en matière de durabilité d'ici 2027 par rapport à 2023.

Pour y parvenir, nous avons renforcé les ressources humaines et techniques de l'équipe Sustainability Services. Cette année, nous avons notamment développé l'expertise au sein des équipes de conseil et d'audit, à travers des formations internes sur le climat et la biodiversité, sur les évolutions réglementaires, sur les normes de reporting ou encore sur les approvisionnements durables. La persistance de l'incertitude réglementaire n'a pas permis de renouveler, en 2025, l'intégralité la croissance du chiffre d'affaires enregistrée en 2024. Néanmoins, une hausse de 14% du chiffre d'affaires par rapport à 2023 confirme la progression positive de nos prestations, en ligne avec nos objectifs de croissance à long terme.

Valeur pour les clientes et clients

Observation du marché et perspectives d'avenir

En 2025, la pression réglementaire sur les entreprises a diminué, mais la durabilité demeure un enjeu central. L'attention n'est plus exclusivement sur la conformité, mais se porte sur un facteur de réussite économique. Les réglementations telles que la CSRD, la CSDDD, la TCFD, le EUDR ou le CBAM constituent toujours le cadre de référence, tout en jouant un rôle grandissant comme leviers de transformation stratégique.

Les PME suisses sont moins concernées par les obligations formelles de reporting, mais doivent répondre aux attentes croissantes de leurs clientes et clients, des banques et de leurs partenaires. La durabilité devient ainsi un critère décisif pour l'accès au marché, la gestion des risques et la compétitivité à long terme.

Les grandes entreprises et les filiales suisses de groupes européens restent directement soumises aux exigences réglementaires. Pour elles aussi, l'intégration efficace de la durabilité dans la gouvernance et le reporting prend de l'importance, soutenue par notre offre de prestations en matière d'assurance.

Le contexte réglementaire maintient son évolution, avec des débats permanents sur des simplifications au niveau européen et des ajustements possibles en Suisse. Quelles que soient ces évolutions, nous nous engageons à accompagner les entreprises de toute taille pour qu'elles transforment la durabilité en opportunité entrepreneuriale.

Stabilité financière

Stabilité financière

Éthique commerciale

GRI 2-23, 2-24

Nous considérons le succès durable d'une entreprise comme le résultat de décisions prises de manière responsable. Notre activité repose sur des principes éthiques clairs, qui garantissent la transparence, l'intégrité et l'équité dans tous les domaines.

L'éthique commerciale occupe ainsi une place centrale dans la gestion de notre entreprise et influence tant notre comportement que notre collaboration avec nos clientes, nos clients et nos partenaires commerciaux.

Gouvernance et responsabilité

Grâce à une définition claire des rôles et à des directives internes structurées, nous assurons la cohérence dans l'application et l'évolution de nos principes éthiques. Ils sont essentiels pour renforcer la confiance, gérer efficacement les risques et garantir une création de valeur durable.

Afin d'assurer une gouvernance d'entreprise responsable, BDO s'appuie sur des structures et des mécanismes bien définis:

- ▶ Le Conseil d'administration et la Direction définissent l'orientation éthique selon le principe du «tone at the top» et assument la haute responsabilité du respect de nos valeurs.
- ▶ L'Ethics & Independence Leader (EIL) est membre de la Direction. Il assume la responsabilité opérationnelle du système de gestion de la qualité et le respect des exigences éthiques y compris l'indépendance.
- ▶ Notre éthique commerciale est détaillée dans des directives et des règlements internes que nous revoyons régulièrement.

Gestion des risques concernant les questions non financières

GRI 2-16, 2-27

BDO attache une grande importance à une gestion des risques efficace et intégrée à l'ensemble de l'organisation, afin de soutenir une gouvernance responsable et durable, tout en identifiant rapidement les risques potentiels non financiers. Notre approche repose sur un processus structuré qui permet de repérer, d'analyser et d'évaluer rapidement les risques liés à l'environnement, au social, aux droits des travailleurs, aux droits humains, à la chaîne d'approvisionnement ainsi qu'à la lutte contre la corruption. Ce cadre structuré constitue une base fiable pour prendre des décisions éclairées

dans la gestion de ces risques. Les violations dans ces domaines peuvent non seulement entraîner des conséquences juridiques, mais constituent également des risques importants pour la réputation de BDO en tant que société d'audit. Notre gestion des risques s'appuie sur une culture d'entreprise qui encourage l'intégrité, la rigueur et la responsabilité dans la gestion des risques.

La politique de gestion des risques de BDO définit clairement les responsabilités centrales et structure le processus de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. Le Conseil d'administration et la Direction supervisent sa mise en œuvre. Le processus comprend une analyse annuelle systématique des risques pour les identifier, les évaluer et définir des mesures d'atténuation. Ce faisant, nous catégorisons les risques en fonction de leur probabilité d'occurrence, de leurs répercussions financières et de leur impact sur la réputation.

Nous réévaluons constamment les risques et nous mettons en œuvre des mesures spécifiques lorsque cela est nécessaire. En outre, nous établissons des rapports réguliers spécifiques au groupe, ainsi que des rapports ad hoc en fonction des besoins. En 2025, la gestion des risques a été assurée pour la première fois au moyen d'un nouvel outil professionnel d'Enterprise Risk Management. Cet outil permet une gestion plus efficace et structurée de l'ensemble des risques de l'entreprise, favorisant une plus grande transparence et traçabilité de notre démarche. Il soutient également une surveillance des risques cohérente et centralisée.

Stabilité financière

Code de conduite et promotion d'un comportement éthique

GRI 205-2

Le code de conduite de BDO pose les bases d'un comportement responsable, éthique et intègre dans l'ensemble de nos activités. Il s'applique à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, à temps plein et à temps partiel, ainsi qu'à tous les organes exécutifs de BDO et de ses filiales. En 2025, des ajustements ont été apportés à ce code afin de l'harmoniser avec les nouvelles directives internes et les processus de gouvernance actualisés.



Code de conduite

Le code de conduite définit des principes contraignants concernant l'intégrité, la lutte contre la corruption, la gestion des conflits d'intérêts, la protection des données, la sécurité de l'information ainsi que la concurrence équitable. Il clarifie les attentes relatives au comportement à adopter au quotidien, dans la collaboration avec les clientes et les clients ainsi que dans les interactions avec les partenaires commerciaux. Nous vérifions régulièrement le respect de ces principes et nous actualisons le code si nécessaire afin de suivre les évolutions réglementaires et les exigences internes.

Pour encourager une culture d'entreprise fondée sur des valeurs, BDO sensibilise systématiquement les collaboratrices et collaborateurs aux contenus du code de conduite et à l'importance d'un comportement éthique. Nous organisons des formations obligatoires sur le code de conduite et l'indépendance, destinées principalement aux collaboratrices et collaborateurs de l'audit et du conseil, mais également à l'ensemble des titulaires d'un droit de signature. En 2025, 84% de l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs ont suivi la formation en ligne correspondante, test de connaissances inclus. Par ailleurs, les nouvelles collaboratrices et les nouveaux collaborateurs participent obligatoirement à une session en présentiel au cours de laquelle nous leur présentons les principes fondamentaux du code de conduite. Lors de cette session, nous expliquons notamment les procédures de signalement en cas de violations des directives internes ou des principes éthiques, afin que les nouvelles collaboratrices et les nouveaux collaborateurs sachent comment signaler une irrégularité en toute sécurité et confidentialité.

La formation aborde des aspects essentiels tels que la gestion responsable des données confidentielles, la prévention des conflits d'intérêts, la nécessité de préserver son indépendance tant sur le plan personnel qu'organisationnel, ainsi que l'importance d'agir avec intégrité dans des contextes décisionnels complexes. Nous évaluons l'efficacité des formations à l'aide de mécanismes de feedback et de contrôle, et nous demandons aux collaboratrices et collaborateurs de confirmer qu'ils ont répondu seuls aux questions du test, afin de garantir l'intégrité du processus d'apprentissage.

En associant un code de conduite clairement défini à des mesures systématiques de formation et de sensibilisation, BDO veille à ce que les principes éthiques et les exigences réglementaires soient non seulement connus, mais aussi réellement appliqués au quotidien.

Lutte contre la corruption, la fraude et le blanchiment d'argent

GRI 205-3

BDO s'engage à faire preuve de la plus grande intégrité et rejette catégoriquement toute forme de corruption, de fraude et de blanchiment d'argent. Nous avons actualisé nos directives internes relatives à la prévention de la corruption et du blanchiment d'argent au 1er janvier 2026. Elles définissent des responsabilités claires, des mesures de prévention contraignantes et des règles de conduite applicables à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Ces directives encadrent la gestion des cadeaux et des invitations, le maintien d'une collaboration intègre avec nos partenaires commerciaux ainsi que la gestion des conflits d'intérêts.

Pour des raisons réglementaires, BDO n'exerce aucune activité d'intermédiaire financier relevant de la loi sur le blanchiment d'argent (LBA). En particulier, nous n'acceptons, ne conservons, n'aidons à investir ni à transférer aucun avoir appartenant à des tiers.

Nous sensibilisons régulièrement nos collaboratrices et collaborateurs aux enjeux actuels par le biais de formations approfondies et de conférences organisées dans le cadre de la formation continue. Ces mesures nous permettent d'identifier rapidement les risques potentiels et d'assurer un transfert de connaissances continu.

Au cours de l'exercice sous revue, aucune poursuite n'a été engagée contre BDO pour des actes présumés de fraude, de corruption ou de blanchiment d'argent.

Stabilité financière

Systèmes de signalement des violations du droit et des règles

GRI 2-25, GRI 2-26

BDO s'assure que ses collaboratrices et collaborateurs, ainsi que ses parties prenantes externes puissent signaler en toute sécurité et confidentialité les violations présumées ou avérées des lois, règles internes ou principes éthiques. Chaque cas est examiné individuellement et, si nécessaire, des actions préventives et correctives adaptées sont mises en œuvre, telles que des formations, des directives ou des sanctions.

La directive «Signalements et sanctions en cas de violations du droit et des règles (whistleblowing)» a

été révisée au 1^{er} janvier 2026. Désormais, tous les signalements s'effectuent exclusivement sur la nouvelle plateforme digitale pour l'intégrité et le signalement d'abus. Cette plateforme permet un signalement simple, sécurisé et totalement anonyme, ainsi qu'une communication de suivi anonyme. La directive «Directive relative à la protection de l'intégrité personnelle sur le lieu de travail», qui régit notamment les cas de mobbing, de harcèlement sexuel, de discrimination et de violence, reste en vigueur et a été mise à jour concernant le processus et les responsabilités.



Signalements des violations du droit et des règles (personnes externes)

Les voies de signalement suivantes sont disponibles sur la plateforme:

Quelle est la nature du signalement?	Catégorie	Qui peut faire le signalement?
Atteinte à l'intégrité de la personne	<i>Signalement d'une atteinte à l'intégrité</i>	L'ensemble des collaboratrices et collaborateurs
Violation du droit ou des règles	<i>Signalement d'une violation du droit et des règles</i>	L'ensemble des collaboratrices et collaborateurs
Violation du droit ou des règles observée par des tiers	<i>Canal de signalement pour les tiers</i>	Clientes, clients et personnes externes

Tous les signalements peuvent être soumis anonymement et sont traités de manière confidentielle. Un «Integrity Board», respectivement l'«Ethics Board» pour les questions juridiques, accompagnent la procédure interne. Selon la gravité des faits, des mesures disciplinaires telles que le blâme, l'avertissement et le licenciement peuvent être prises. Le Conseil d'administration est informé une à deux fois par an sous forme anonyme des dossiers clôturés.

Contrôles externes et respect des prescriptions légales

L'Autorité de surveillance en matière de révision (ASR), BDO Global et d'autres organismes de contrôle vérifient par des contrôles externes réguliers que nous respectons les exigences réglementaires et éthiques.



Stabilité financière

Notre gestion de la qualité

Nous gagnons et conservons la confiance de nos clientes et clients grâce au soin et à la qualité que nous apportons à l'exécution de nos prestations. Nous faisons preuve d'indépendance et d'objectivité de manière constante. Chez BDO Suisse, la qualité va bien au-delà du simple respect des exigences réglementaires. Elle constitue un axe stratégique et le fondement de notre action quotidienne. Nous considérons la qualité comme une démarche évolutive, et nous perfectionnons en permanence nos processus et nos contrôles pour répondre de manière fiable aux attentes de nos parties prenantes et, si possible, pour les dépasser. Ainsi, notre gestion de la qualité contribue à une gouvernance responsable et renforce les aspects essentiels de notre approche de la durabilité.

Afin d'assurer la qualité à l'échelle de l'entreprise, nous avons mis en place des processus transversaux et des mesures que nous réévaluons et développons régulièrement. Parmi ceux-ci, nous appliquons notamment les actions suivantes:

- ▶ **Gestion globale des risques:** nous identifions, analysons, évaluons et gérons les risques de façon systématique. Des mesures appropriées nous permettent de prévenir les erreurs, de contrôler le respect des processus et d'instaurer, le cas échéant, des dispositifs de protection. Nous promovons une culture de collaboration ouverte, fondée sur le respect et la confiance, qui favorise une gestion consciente des risques.
- ▶ **Code de conduite:** notre code de conduite sert de référence obligatoire pour nos décisions et notre comportement. Il guide nos collaboratrices et collaborateurs dans leurs choix, même dans des contextes exigeants.
- ▶ **Sécurité de l'information et protection des données:** des mesures techniques et organisationnelles, des formations, des directives et un suivi continu garantissent la conformité aux exigences professionnelles et contractuelles, en particulier en ce qui concerne le secret professionnel, la sécurité de l'information et la protection des données personnelles.
- ▶ **Plateforme de signalement (Whistleblowing):** à partir du 1^{er} janvier 2026, BDO met à disposition une plateforme digitale permettant de signaler toute atteinte à l'intégrité ou toute violation du

droit et des règles. Les collaboratrices et collaborateurs peuvent l'utiliser de façon totalement anonyme, et les personnes externes ont également la possibilité de signaler des violations du droit et des règles par l'intermédiaire de cette plateforme.



Signalements des violations du droit et des règles (personnes externes)

- ▶ **Prévention du blanchiment d'argent:** des directives et des processus précis renforcent la prévention du blanchiment d'argent et le traitement adéquat des thèmes connexes, en respectant les obligations de déclaration applicables.
- ▶ **Contrôle financier externe:** un organe de révision indépendant vérifie chaque année notre comptabilité et nos opérations financières, ce qui garantit la transparence et la conformité de nos comptes.
- ▶ **Enquêtes de satisfaction client:** nous réalisons régulièrement, en collaboration avec des partenaires externes, des enquêtes de satisfaction afin d'identifier les attentes de nos clientes et clients et d'intégrer leurs retours dans l'amélioration continue de notre qualité.

Dans le cadre de notre engagement envers la qualité, nous investissons activement dans le développement durable de nos performances. Nous axons nos efforts notamment sur:

- ▶ le recrutement, la promotion et la formation continue de collaboratrices et collaborateurs hautement qualifiés;
- ▶ l'harmonisation et la modernisation de nos approches au sein du réseau international ainsi qu'en matière de digitalisation et d'automatisation de nos processus.

Stabilité financière

Gestion de la qualité dans l'audit

BDO s'engage à maintenir des normes élevées en matière de qualité d'audit. Nous avons pour objectif de toujours fournir des prestations d'audit de haute qualité qui répondent aux attentes de nos parties prenantes et servent l'intérêt public. La culture instaurée par BDO place la qualité de l'audit au centre de notre stratégie. Chaque collaboratrice et collaborateur est responsable et rend compte de l'exécution de missions de qualité dans le respect de l'éthique, de nos valeurs et d'un comportement professionnel.

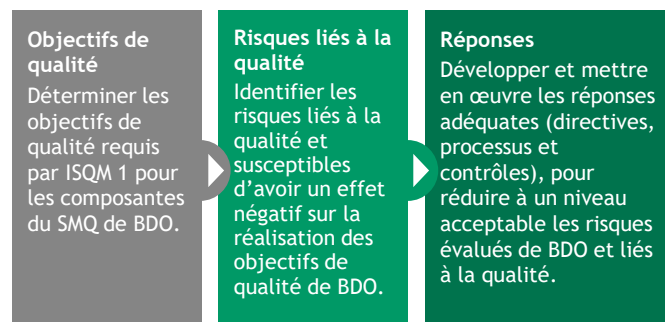
Pour assurer une qualité élevée de nos missions d'audit, BDO a développé et perfectionné le système de management de la qualité (SMQ) au cours de l'année 2024. Notre SMQ répond aux exigences de la norme internationale de gestion de la qualité 1 (International Standard on Quality Management 1, ISQM 1). BDO adapte son SMQ aux évolutions et changements importants pour la pratique de l'audit au niveau de l'entreprise ou de la mission. Les objectifs de qualité et réponses (directives, processus et contrôles) couvrent huit composantes, qui travaillent en synergie de manière itérative et intégrée dans le SMQ de BDO:

- ▶ L'évaluation des risques du cabinet
- ▶ La responsabilité de l'équipe dirigeante en matière de qualité au sein du cabinet
- ▶ Les règles de déontologie pertinentes
- ▶ L'acceptation et la poursuite de relations clients et de missions spécifiques
- ▶ La réalisation des missions
- ▶ Les ressources
- ▶ L'information et la communication
- ▶ Le processus de contrôle et des mesures correctives

Nous satisfaisons également à d'autres exigences de l'ISQM 1, notamment la définition claire des rôles et des responsabilités pour le SMQ, l'évaluation globale régulière du système par le CEO, le respect des prescriptions du réseau BDO et une documentation détaillée.

La responsabilité opérationnelle du SMQ en audit incombe au Head of Audit & Assurance Quality Management (HAAQM), tandis que le Head of Monitoring and Remediation (HMR) assure le développement et la supervision du dispositif d'identification et de traitement des faiblesses du SMQ. La responsabilité générale incombe au CEO.

Pour atteindre les objectifs de qualité définis et poursuivre l'amélioration continue du SMQ de BDO, nous suivons le processus décrit ci-dessous:



Stabilité financière

Le processus de contrôle et des mesures correctives

Les activités de contrôle consistent à vérifier l'efficacité des réponses correspondantes, à contrôler les résultats des inspections internes et externes des dossiers clients et à prendre en considération d'autres informations pertinentes obtenues par le biais du SMQ.

BDO utilise un programme interne, l'«Engagement Inspection Programm», pour contrôler des mandats d'audit terminés. Le tableau ci-dessous présente le nombre de mandat contrôlés, au cours des trois dernières années, par type de révision:

Type de révision		2025	2024	2023
Contrôles ordinaires	Sociétés d'intérêt public (PIE)	15	14	15
	Autres contrôles ordinaires	14	15	13
Contrôles restreints		8	9	6
Autres		6	5	1
Total		43	43	35

Tableau: Nombre de mandats contrôlés en interne par année et par type de révision

Le fait d'analyser les causes des lacunes constatées est un élément essentiel d'un processus efficace de contrôle et de mesures correctives. Ces analyses permettent, d'une part, d'acquérir des connaissances sur l'origine des lacunes et, d'autre part, de développer et d'implémenter des mesures efficaces pour remédier à ces lacunes. Le SMQ de BDO prévoit l'évaluation au moins une fois par an de la gravité et de la persistance des lacunes dans la réalisation des objectifs de qualité. Sur la base de l'analyse des causes des lacunes identifiées, BDO a développé des mesures correctives pour y remédier. L'application de ces mesures sera surveillée en conséquence.

Autres outils d'assurance qualité pour l'audit

Assurance qualité pendant la mission

BDO assure la revue du contrôle qualité lors de certaines missions d'audit (Engagement Quality Review), notamment pour les entreprises cotées en bourse ou celles qui prévoient d'entrer en bourse. Ces revues de contrôle qualité sont réalisées pendant la mission par des expertes-comptables et experts-comptables expérimentés. La revue du contrôle qualité est assurée par une personne sélectionnée au

Évaluation du système de management de la qualité de BDO

Lors de l'évaluation annuelle du SMQ nous tenons compte des informations sur la conception, l'implémentation et l'exploitation collectées dans le cadre des activités de contrôle effectuées jusqu'à la date d'évaluation («Evaluation date»).

Prise de position de BDO concernant l'évaluation du système de management de la qualité

Nous avons effectué notre évaluation conformément à ISQM 1 et nous sommes arrivés à la conclusion qu'au 31 octobre 2025, le SMQ de BDO fournit une assurance suffisante que les objectifs du SMQ sont réalisés.

Dans le contexte de l'ISQM, une sécurité suffisante correspond à un niveau élevé, mais pas absolu.

sein d'un groupe de collaboratrices et collaborateurs experts-comptables spécialement qualifiés, selon un processus défini qui respecte les exigences de l'ISQM 2. Ces personnes évaluent de manière objective les principales décisions prises par l'équipe d'audit ainsi que leurs conclusions, afin de garantir le respect des normes professionnelles et techniques sur les questions importantes. Une mission d'audit ne peut être conclue qu'après avoir obtenu l'approbation de la personne chargée de la revue du contrôle qualité.

Stabilité financière

Processus de consultation

Les équipes d’audit peuvent à tout moment faire appel à l’expertise des collaboratrices et collaborateurs des départements techniques et centraux. Nous nous assurons ainsi de faire un usage optimal des ressources disponibles et de trouver des solutions adaptées. Lorsqu’une question technique particulièrement complexe se pose, un processus standardisé défini dans nos directives internes permet de garantir en permanence la qualité élevée de nos résultats.

Indicateurs de la qualité de l’audit (Audit Quality Indicators)

Pour mesurer et faire progresser la qualité de nos audits, nous utilisons notamment des indicateurs de la qualité de l’audit (Audit Quality Indicators, AQI). Ces indicateurs nous aident à piloter précisément nos objectifs de qualité et à rendre les progrès visibles en toute transparence. Parmi les indicateurs les plus significatifs figurent:

Formation continue

Nos associées, associés, collaboratrices et collaborateurs investissent chaque année nettement plus d’heures en formation professionnelle que ce que les exigences minimales imposent. Cela témoigne de notre engagement en faveur de l’acquisition de compétence et du développement de notre personnel.



56

heures de formation en moyenne par auditrice/auditeur responsable, sans l’étude individuelle (2024: 67)

Enquête auprès des collaboratrices et collaborateurs

Nous sommes conscients de l’importance d’adopter au quotidien une culture partagée de la qualité dans notre comportement et nos actions. C’est pourquoi nous réalisons chaque année une enquête anonyme auprès des collaboratrices et collaborateurs de l’audit. Les résultats de cette enquête nous donnent une vue d’ensemble de la manière dont l’importance de la qualité chez BDO est perçue par nos collaboratrices et collaborateurs, mais également par les associées et associés.

98%



J’ai la conviction que BDO s’engage à exécuter de façon cohérente des mandats de qualité au service de nos clientes et clients, investisseurs et des marchés financiers.

(2024: 99%)

99%



J’ai la conviction que BDO s’engage à faire preuve d’un comportement éthique.

(2024: 99%)

98%



Je suis convaincu d’être personnellement responsable de la qualité d’un mandat d’audit.»

(2024: 98%)

98%



Je comprends ce qu’on attend de moi en termes de qualité d’une révision

(2024: 98%)

Stabilité financière

Inspections par les autorités de surveillance

Des autorités de surveillances procèdent régulièrement à des inspections externes, par exemple l'Autorité de surveillance en matière de révision (ASR), l'Autorité de surveillance américaine PCAOB et l'Autorité de surveillance liechtensteinoise des marchés financiers (FMA). Ces inspections incluent l'examen du système de gestion de la qualité (Firm review) ainsi que l'inspection des audits de sociétés d'intérêt public (File review). Alors que l'ASR effectue son inspection annuellement, les inspections du PCAOB et du FMA ont généralement lieu tous les trois ans.

Indépendance

GRI 2-15

L'indépendance est liée à l'obligation d'objectivité et d'intégrité. Elle est une condition essentielle pour fournir des prestations d'audit et des prestations qui y sont associées. BDO promeut une culture d'entreprise qui privilégie un comportement responsable, intègre et juste sur le plan éthique, y compris l'indépendance.

Principes réglementaires pour les exigences en matière d'indépendance

Les exigences en matière d'indépendance que le législateur, les régulateurs et le public posent aux sociétés d'audit sont élevées. Les principes juridiques sur lesquels se fondent ces exigences pour les contrôles ordinaires ou restreints sont définis dans le Code des obligations (art. 728 et 729 CO). La loi sur la surveillance de la révision (LSR) précise des dispositions supplémentaires.

Sur ces bases, notre organisation faîtière, EXPERTsuisse, à laquelle BDO appartient également a émis des directives en matière d'indépendance (DI) que nous concrétisons dans nos directives internes sur l'indépendance et dans notre Code de conduite.

Selon le type de mandat, il faut également appliquer les directives internationales de BDO Global, principalement basées sur l'International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) de l'International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA). Le cas échéant, il s'agit également de tenir compte des normes établies par la Securities and Exchange Commission (SEC) et le Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB), ainsi que d'autres normes professionnelles ou réglementaires applicables localement.

Risque pour la préservation de l'indépendance

L'indépendance comprend l'indépendance intérieure ou réelle (independence in mind) et l'indépendance extérieure (independence in appearance). L'indépendance est susceptible d'être menacées par différents facteurs: intérêt personnel, autorévision, représentation d'intérêts, relations personnelles ou intimidation.

Gouvernance

L'Ethics & Independence Leader (EIL) est membre de la Direction et assume la responsabilité opérationnelle de la gestion de la qualité et du respect des exigences déontologiques (y compris l'indépendance). L'EIL collabore étroitement avec le comité du réseau international de BDO, qui est responsable de l'exploitation et du développement du système mondial de gestion de la qualité.

Contrôles internes

Pour souligner l'importance de l'indépendance, nous avons instauré des formations régulières et des confirmations annuelles obligatoires. Ainsi, l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de l'audit et des Financial Services, et celles et ceux d'autres domaines titulaires d'un droit de signature, avaient l'obligation de remettre une déclaration personnelle attestant de leur respect des dispositions en matière d'indépendance. Pour l'exercice sous revue, les 1'388 collaboratrices et collaborateurs concernés ont bien remis cette confirmation. Des solutions techniques surveillent le respect des directives et nous effectuons également des actions de relance ciblées. De plus, nous procédons à une vérification systématique par sondage dans le cadre de notre système interne d'assurance qualité. En 2025, nous avons mis l'accent sur la formation des collaboratrices et collaborateurs à l'indépendance, notamment en ce qui concerne les prestations supplémentaires et les exigences de rotation auprès de nos clientes et clients.

Stabilité financière

Vérification de l'indépendance avant l'acceptation ou la poursuite d'un mandat

La vérification d'éventuels conflits d'intérêts fait partie intégrante de notre processus avant d'accepter ou de poursuivre un mandat. Étant donné la portée internationale de nos mandats, nous collaborons étroitement avec notre réseau à l'échelle mondiale. Nous reproduisons les structures de groupe de nos clients au moyen de processus centralisés, de logiciels modernes et d'une base de données gérée globalement. Le BDO Global Office surveille de façon centralisée que cette base de données internationale soit tenue à jour et que les vérifications de conflit d'intérêt à l'échelle internationale soient réalisées conformément aux directives. En 2026, nous déploierons un nouveau système de gestion documentaire (DM) visant à professionnaliser davantage et à améliorer nos processus au service de nos collaboratrices et collaborateurs ainsi que de nos clientes et clients.

Respect des prescriptions de rotation

Conformément aux dispositions légales en matière de rotation et aux directives internes de BDO, les auditrices et auditeurs responsables ne peuvent fournir des prestations d'audit à des entreprises que pendant une période limitée. Pour effectuer les rotations nécessaires en temps opportun, nous utilisons des outils de suivi digitaux. Nous mettons un point d'honneur à communiquer à nos clientes et clients les rotations à venir au plus tôt, afin que la transition entre les auditrices et auditeurs responsables se fasse dans les meilleures conditions. Nous vérifions systématiquement le respect de ces prescriptions.

Sociétés d'intérêt public (Public Interest Entities «PIE»)

L'article 727, al. 1, ch. 1, CO considère les sociétés d'intérêt public comme des sociétés ouvertes au public, c'est-à-dire des sociétés

- dont les titres de participation sont cotés en bourse (cela recouvre aussi bien les plates-formes de négoce suisses qu'étrangères),
- qui sont débitrices d'un emprunt par obligations,
- dont les actifs ou le chiffre d'affaires représentent 20% au moins des actifs ou du chiffre d'affaires des comptes consolidés d'une société au sens des let. a et b.

En outre, les assujettis au sens de l'art. 3 LFINMA qui doivent mandater une société d'audit agréée selon l'art. 9a LSR pour effectuer un audit selon l'art. 24 LFINMA appartiennent également à cette catégorie. Au Liechtenstein, les entreprises cotées en bourses, les banques et les assurances sont considérées comme des sociétés d'intérêt public.

Durant l'exercice clôt au 31 décembre 2025, BDO a audité les sociétés d'intérêt public suivantes:

Sociétés ouvertes au public

- ▶ Addex Therapeutics Ltd
- ▶ Aktiengesellschaft Matterhorn Gotthard Bahn
- ▶ Alpine Select AG
- ▶ Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis AG, BET
- ▶ BVZ Holding AG
- ▶ Edisun Power Europe AG
- ▶ Elma Electronic AG
- ▶ EMS-CHEMIE AG
- ▶ EMS-CHEMIE HOLDING AG
- ▶ Gornergrat Bahn AG
- ▶ Groupe E SA
- ▶ Habsburg Immobilien AG
- ▶ Jungfraubahn AG
- ▶ JUNGFRAUBAHN HOLDING AG
- ▶ kenova AG
- ▶ Matterhorn Gotthard Verkehrs AG
- ▶ Mikron Holding AG
- ▶ Mikron Switzerland AG
- ▶ mobilezone ag
- ▶ mobilezone holding ag
- ▶ naturenergie holding AG
- ▶ NEBAG AG
- ▶ Phoenix Mecano AG
- ▶ PolyPeptide Group AG
- ▶ Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft
- ▶ Skan AG
- ▶ SKAN Group AG
- ▶ Spital Männedorf AG
- ▶ Stiftung Kantonsspital Graubünden
- ▶ Swiss Real Immo AG
- ▶ TELEVERBIER S.A.
- ▶ Wengernalpbahn AG
- ▶ WISeKey International Holding AG
- ▶ Xlife Sciences AG

Stabilité financière

Personnes et organisations soumises à la surveillance des marchés financiers selon l'art. 3 LFINMA

- ▶ ACOLIN Fund Services AG
- ▶ Active Niche Funds SA
- ▶ Alias Partners SA
- ▶ ALPHEMY CAPITAL SA
- ▶ Alpstone Capital (Suisse) SA
- ▶ Amadeus Capital SA
- ▶ Arfina Capital SA
- ▶ Arvernus Capital AG
- ▶ AS Investment Management SARL
- ▶ Asia Green Real Estate AG
- ▶ Axioma Wealth Management AG
- ▶ Bank von Roll AG
- ▶ Banque Des Monts Blancs SA
- ▶ Berger, van Berchem & Cie SA
- ▶ BERGOS AG
- ▶ Bondpartners S.A.
- ▶ Bovay & Partenaires S.A.
- ▶ Brainvest Wealth Management SA
- ▶ Bruellan SA
- ▶ Bruno Walter Finance SA
- ▶ Caisse d'Épargne d'Aubonne société coopérative
- ▶ Caisse d'Épargne de Cossonay société coopérative
- ▶ Caisse d'Épargne de Nyon société coopérative
- ▶ Caisse d'Épargne et de Crédit Mutuel de Chermignon société coopérative
- ▶ Caisse d'Épargne Riviera société coopérative
- ▶ CAPITAL ONE PARTNERS SA
- ▶ CAPLAND SA
- ▶ Carnot Capital AG
- ▶ DCP Client Partner AG
- ▶ Delen (Suisse) SA
- ▶ EBG Investment Solutions AG
- ▶ Emerald Technology Ventures AG
- ▶ Entrepreneur Partners AG
- ▶ FORTUNE FINANCIAL STRATEGIES SA
- ▶ FUNDO SA
- ▶ Galena Asset Management SA
- ▶ GAMA Asset Management SA
- ▶ GeFiswiss SA
- ▶ Gemsstock AG
- ▶ GZC Investment Management AG
- ▶ hfs Financial Services AG
- ▶ Hottinger AG
- ▶ IBKR Financial Services AG
- ▶ InPact Switzerland SA
- ▶ L'Habitat des Cyprés & Cie Société en Commandite de Placements Collectifs
- ▶ L'Habitat Les Fourches & Cie, Société en Commandite de Placements Collectifs
- ▶ LIMMAT CAPITAL Alternative Investments AG
- ▶ M.M. Warburg Bank (Schweiz) AG in Liquidation
- ▶ Matrixport Asset Management AG
- ▶ Maverix Securities AG
- ▶ MBaer Merchant Bank AG
- ▶ Mercer Alternatives AG
- ▶ MFM Mirante Fund Management SA
- ▶ Parsumo Capital AG
- ▶ Partners Advisers SA
- ▶ Pascal Investment Advisers SA
- ▶ PB IHAG AG
- ▶ Pekam AG
- ▶ Pensofinance SA
- ▶ Picard Angst AG
- ▶ PK Assets AG
- ▶ Plenum Investments AG
- ▶ PMG Investment Solutions AG
- ▶ Point Capital Group AG
- ▶ PRETIUM Invest AG
- ▶ Probus Pleion Suisse SA
- ▶ Property One Investors AG
- ▶ QCAM Currency Asset Management AG
- ▶ QCORE Fund Management AG
- ▶ Quanta Finance SA
- ▶ Quantus AG
- ▶ Qube Research and Technologies Switzerland AG
- ▶ Relio AG
- ▶ Remaco Asset Management AG
- ▶ Richfox Capital Investment Management AG
- ▶ Riedweg & Hrovat AG Vermögensverwaltung und Finanzberatung
- ▶ Robeco Schweiz AG
- ▶ SAF & Co Financial Services SA
- ▶ Santro Invest AG
- ▶ SELVI & Cie SA
- ▶ Société d'Administration et de Gestion Atlantas Saga SA
- ▶ Sterwen SA

Stabilité financière

- ▶ Stoa Capital AG
- ▶ SUSI Partners AG
- ▶ Sustainable Real Estate AG
- ▶ Swiss Credit Partners AG
- ▶ Swiss Opportunity Real Estate Société en Commandite de Placements collectifs
- ▶ SWISS OPPORTUNITY SME, Société en Commandite de Placements Collectifs
- ▶ TARENO AG
- ▶ Trillium SA

- ▶ True Wealth AG
- ▶ Valori Asset Management SA
- ▶ Viager Swiss & Cie Société en Commandite de Placements Collectifs
- ▶ Weisshorn Asset Management SA
- ▶ Wyss & Partner Vermögensverwaltung und Anlageberatung AG
- ▶ XO Investments SA
- ▶ Yapeal AG
- ▶ zCapital AG

Stabilité financière

Sécurité de l'information

BDO associe la sécurité de l'information à un traitement responsable des informations et des données confidentielles. BDO s'engage à garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de ces informations, et à protéger de manière globale aussi bien les données internes que les données que lui confient ses clientes et clients. Nous portons une attention particulière aux risques impliquant le facteur humain, tels que les attaques de type «social engineering» ou le phishing. De plus, BDO met en œuvre des mesures de sécurité techniques modernes afin d'assurer une protection efficace des informations et des données.

Gouvernance & organisation

Le CISO (Chief Information Security Officer) est responsable de la sécurité de l'information et de la cybersécurité et rend compte directement au COO (Chief Operating Officer), membre de la Direction. Le département CISO met en œuvre les mesures stratégiques et opérationnelles visant à protéger les données de l'entreprise et des clients, ainsi que les systèmes informatiques, et veille à leur efficacité.

La fonction de DPO (Conseiller à la protection des données) est actuellement assurée par interim par le CISO. Il est épaulé dans cette tâche par l'équipe INFSEC ainsi que par le service juridique de l'entreprise.

Depuis octobre 2020, le département du CISO de BDO exploite et entretient un système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) certifié selon la norme ISO 27001. En octobre 2023, BDO a renouvelé sa certification selon la nouvelle norme ISO 27001:2022. Cette certification concerne l'ensemble de l'entreprise et inclut tous les contrôles de la norme. L'audit de surveillance obligatoire a eu lieu en octobre 2025, confirmant l'amélioration continue et le niveau accru de maturité de l'ISMS.

Priorités et projets stratégiques 2025

En 2025, le département CISO s'est concentré sur trois principaux axes stratégiques:

Stratégie de gestion des cyberrisques

01

Dans le cadre d'une analyse des risques, les équipes ont identifié et évalué les principaux cyberrisques pour BDO. Cette démarche a permis de dresser un état des lieux des mesures de protection existantes, d'établir des priorités claires et de déterminer les ajustements nécessaires. Sur cette base, des actions prioritaires ont été définies et soumises à la Direction pour mise en œuvre.

Étiquettes de confidentialité et prévention des fuites de données (Microsoft Purview)

02

L'entreprise a introduit les étiquettes de confidentialité (sensitivity labels), mettant ainsi en place un système cohérent de classification et de marquage des documents électroniques et des e-mails. Celui-ci constitue la base d'un système homogène de protection et de classification au sein de toute l'organisation. Parallèlement, les mesures techniques de protection offertes par Microsoft Purview sont progressivement déployées pour prévenir les fuites de données (Data Leakage Prevention, DLP). Les équipes surveillent activement et bloquent les plateformes d'échange externes et des services en ligne. Le système émet des alertes automatiques lorsqu'il détecte un volume de données sortantes inhabituel ou une augmentation du volume. Chaque jour, nos spécialistes Cyber Defence du département CISO analysent attentivement ces signaux. Pour 2026, il est prévu de mettre en place des mécanismes supplémentaires pour prévenir les fuites de données.

Intelligence artificielle (IA) et sécurité de l'information

03

Du point de vue de la sécurité de l'information, l'utilisation croissante de l'intelligence artificielle représente un risque important. L'un des principaux défis consiste à contrôler l'utilisation, volontaire ou non, de fonctionnalités d'IA au sein de services en ligne externes susceptibles de traiter des données professionnelles ou confidentielles. Nous intensifions en permanence la surveillance et la régulation de ces services afin de prévenir toute fuite de données par ces canaux. Nous surveillons ou bloquons les services en ligne critiques ou potentiellement critiques pour les collaboratrices et collaborateurs de BDO. Pour en savoir plus sur l'intelligence artificielle, veuillez consulter le chapitre «[Transformation digitale et intelligence artificielle](#)».

Stabilité financière

Détection, analyse et traitement des incidents de sécurité

Nous détectons les incidents de sécurité grâce à l'analyse des journaux informatiques au moyen d'une solution SIEM (Security Information and Event Management). Chaque jour, les spécialistes Cyber Defence de BDO examinent les alertes générées par

la solution SIEM et prennent, si nécessaire, les mesures appropriées pour limiter les risques de sécurité. Les incidents de sécurité comprennent également les e-mails malveillants détectés automatiquement, ainsi que les e-mails suspects signalés par les collaboratrices et collaborateurs.

Incidents de sécurité	2025	2024	Information complémentaire
Alertes SIEM enregistrées	100'400	60'000	5,4% high, 27,5% medium
E-mails malveillants détectés	380'000	400'000	-
E-mails de phishing potentiel annoncés/analysés	10'600	5'600	-

Afin de prévenir les incidents de sécurité, les équipes assurent une surveillance continue de l'infrastructure informatique. En complément, les spécialistes Cyber Defence mettent en œuvre des mesures proactives, qu'ils pilotent au quotidien à l'aide des différents outils de sécurité de Microsoft.

Sécurité: objectifs et situation 2025

Le tableau ci-dessous présente les principaux objectifs de sécurité, leur état de mise en œuvre actuel et les progrès réalisés.

Objectif	Situation 2025
Certification ISO 27001	Les auditeurs externes ont à nouveau évalué positivement l'amélioration continue du système de management de la sécurité de l'information (ISMS) chez BDO. Ils ont confirmé le niveau accru de maturité en matière de sécurité de l'information et de cybersécurité, ainsi que l'application efficace des mesures de contrôle pertinentes.
Sensibilisation des collaboratrices et collaborateurs	L'ensemble des nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs ont suivi, dès leur arrivée, la formation en ligne d'introduction à la sécurité de l'information. De plus, au moins 95% des collaboratrices et collaborateurs ont réussi la formation obligatoire de sensibilisation à la sécurité. Plusieurs formations ciblées et des simulations de phishing ont également été organisées.
Réduction des risques de phishing	Au cours de l'année, quatre campagnes de simulation de phishing ont été réalisées et analysées. Les collaboratrices et collaborateurs vulnérables ont suivi des formations complémentaires en e-learning. En cas de récurrence, l'équipe INFSEC les a accompagnés individuellement par des sessions de formation et des tests supplémentaires.
Réalisation d'audits internes, d'évaluations et de contrôles	Les équipes compétentes ont réalisé et documenté trois audits de site. Les contrôles récurrents, tels que la surveillance active des applications cloud utilisées et le suivi des prestataires, ont été menés conformément au programme d'audit. Dans le cadre d'une «campagne d'accréditation» pilotée par BDO Global, les équipes ont évalué au moyen d'analyses approfondies la conformité de l'ensemble des sociétés membres du réseau BDO International en matière de qualité des audits, d'éthique et d'indépendance, de sécurité de l'information, de protection des données et d'assurance responsabilité professionnelle.

Stabilité financière

La réalisation des objectifs est surveillée et documentée en continu. Les données clés relatives aux incidents de sécurité, les contrôles réalisés et les événements importants concernant le département CISO sont rassemblés chaque mois dans la «CISO Management Letter» diffusée en interne. BDO Global exige également que tout incident de sécurité significatif impliquant une fuite de données lui soit signalé sans délai et soit enregistré comme un incident lié à la protection des données. Chaque année, le département CISO présente les événements et les résultats importants du domaine de la sécurité de l'information de l'année précédente dans le cadre de la «Management Review INFSEC».

Soutien aux parties prenantes internes et externes

Le département CISO est toujours disponible pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients ainsi que les partenaires de BDO. Au total, nous avons accompagné plus de 60 clientes et clients ou prospects dans le cadre de demandes d'offres, d'audits, d'évaluations de due diligence ou de questions techniques en matière de sécurité, les conseillant de façon compétente sur la sécurité de l'information et la cybersécurité.

Stabilité financière

Protection des données & compliance

La protection des données est considérée comme un enjeu de compliance majeur chez BDO. Grâce à différentes mesures, nous garantissons le respect des prescriptions de la loi fédérale sur la protection des données (LPD) et, dans la mesure où il s'applique, du Règlement Général de l'UE sur la Protection des Données (RGPD). Les directives internes s'appuient sur le règlement interne de protection des données, des instructions complémentaires et des documents d'information spécifiques. Le DPO (conseiller à la protection des données) joue un rôle de support au sein de l'organisation et intervient en conseil dans des situations particulières.

Nous garantissons une compliance détaillée grâce à une étroite collaboration entre les unités opérationnelles, en particulier l'informatique et la sécurité de l'information. Les principaux outils utilisés

sont: les déclarations de protection des données, les analyses d'impact relatives à la protection des données, les registres des traitements et les procédures établies pour protéger les droits des personnes concernées.

BDO applique une approche en matière de protection des données qui vise à réduire les risques au minimum grâce à des procédures claires et des mesures définies. Cette approche comprend la formation annuelle des collaboratrices et collaborateurs, la mise à jour régulière de la documentation et le respect systématique des exigences en matière de protection des données à tous les niveaux de l'organisation, y compris dans la collaboration avec des prestataires tiers. Un défi supplémentaire réside dans l'intégration sûre de l'intelligence artificielle dans le respect de la législation (voir section «Transformation digitale et intelligence artificielle»).

Gestion de la protection des données: objectifs et situation

GRI 418-1

Objectif	Situation 2025
Documentation: garantir l'actualité des déclaration sur la protection des données, des règlements, des registres de traitement et des processus	Les règlements et les déclarations de protection des données sont établis et à jour. Le registre des traitements est régulièrement complété. Des procédures relatives aux demandes d'information, aux requêtes de suppression et aux cas de violation de données sont en place. Les analyses d'impact relatives à la protection des données sont intégrées et réalisées pour chaque nouveau projet. Les violations sont systématiquement documentées.
Violation de la protection des données: réduire le nombre d'incidents et prévenir les violations de la protection des données soumises à déclaration	Le nombre de violations liées à un transfert non autorisé de données reste comparable à celui de l'année précédente. Nous avons cependant réussi à réduire légèrement le nombre d'incidents de protection des données justifiées par rapport à l'année dernière.
Formation: organiser une formation sur la protection des données pour l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.	Cette dernière a été conçue et dispensée, comme prévu, en 2025.
Plaintes: aucune plainte de la part des clientes et clients ou des autorités de surveillance	En 2025, nous n'avons reçu aucune plainte de la part de clientes et clients et n'avons enregistré aucune demande de la part des autorités de surveillance.

Violation de la protection des données et pertes de données

GRI 418-1

En 2025, nous avons saisi, évalué et traité de manière appropriée 20 incidents avérés de protection des données. Nous avons signalé un incident spécifique à BDO Global, car d'autres sociétés nationales du

réseau auraient également pu être concernées. La majorité des incidents relèvent principalement des catégories suivantes:

- ▶ Transmission non autorisée de données
- ▶ Communication erronée ou mal acheminées

Stabilité financière

Catégorie	Nombre d'incidents en 2025	Nombre d'incidents en 2024
Total des incidents fondés en protection des données	20	29

Par ailleurs, à titre préventif, nous avons déclaré un incident lié à une cyberattaque auprès du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT), sans qu'aucune sanction n'ait été prononcée. Pour réduire durablement ces risques, nous maintenons nos investissements dans des mesures de sécurité robustes et dans la sensibilisation de nos collaboratrices, collaborateurs et parties prenantes.

Les mesures efficaces que nous appliquons vont de l'ajustement ciblé des processus à des actions disciplinaires, telles que des avertissements formels. Nous intégrons systématiquement les enseignements tirés de ces incidents dans nos programmes de sensibilisation et de formation, afin de garantir le respect des exigences réglementaires tout en élevant en permanence nos standards en matière de protection des données et de cybersécurité.

Transformation digitale et intelligence artificielle

La transformation digitale et l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) figurent parmi les principaux vecteurs du développement stratégique de BDO et contribuent de manière déterminante à la création de valeur durable. BDO poursuit son ambition de se positionner comme puissance digitale (Digital Powerhouse), aussi bien en externe comme prestataire de services digitaux de premier plan, qu'en interne grâce à une stratégie qui intègre la technologie, l'humain et le cadre réglementaire.

Opportunités et défis

Notre approche globale renforce la compétitivité, accroît l'excellence opérationnelle et stimule l'innovation dans tous les domaines d'activité. En parallèle, les technologies digitales sont un levier important pour la durabilité écologique, sociale et économique. L'intelligence artificielle nous permet d'utiliser efficacement les ressources, de simplifier

les processus et de prendre des décisions fondées sur les données. Grâce à cela, nous améliorons la qualité et l'efficacité de nos prestations, tout en créant une valeur ajoutée pérenne pour nos clientes et clients, pour nos collaboratrices et collaborateurs, ainsi que pour nos partenaires.

BDO reconnaît également les défis inhérents à la transformation digitale et à l'utilisation de l'intelligence artificielle. Parmi eux figurent l'évolution des profils de postes, d'éventuels risques de qualité, des questions éthiques, ainsi que des problématiques liées à la protection des données, la sécurité de l'information et la consommation énergétique des systèmes d'IA. Pour y répondre, nous appliquons une gouvernance définie avec des lignes directrices et des responsabilités établies, incluant une directive d'entreprise sur l'IA garantissant la transparence, la sécurité et l'usage responsable.

Grâce à des formations spécifiques, des programmes de sensibilisation et une large implication des collaboratrices et collaborateurs, nous veillons à ce que les évolutions technologiques s'effectuent de manière responsable, porteuse de sens et en adéquation avec nos objectifs de durabilité.

Gouvernance et ancrage stratégique

La transformation digitale est ancrée sur le plan organisationnel dans le domaine «Digital Transformation & Project Management», où l'équipe pilote les initiatives d'innovation et coordonne le portefeuille transversal des projets. Ce processus nous permet de hiérarchiser, coordonner et orienter systématiquement tous les projets digitaux selon notre stratégie d'entreprise. Nous évaluons et complétons les projets dans le cadre de la planification annuelle.

Nous planifions les innovations techniques en cycles réguliers, afin d'informer rapidement nos collaboratrices et collaborateurs de l'introduction de nouvelles fonctionnalités ou améliorations. Un tableau de bord organisationnel présente une vue d'ensemble de l'avancée de tous les projets digitaux. Cette transparence facilite la coordination des projets en cours et garantit une utilisation optimale des ressources disponibles.

Stabilité financière

La politique d'IA lancée en 2024 constitue le cadre obligatoire pour une gestion sûre, transparente et responsable de l'intelligence artificielle. Elle définit notamment les principes éthiques, la protection des données, la sécurité de l'information, la traçabilité et les responsabilités. Elle exige aussi d'évaluer en permanence les risques et impacts potentiels des applications d'IA, ainsi que de former adéquatement les collaboratrices et collaborateurs.

Pour concrétiser cette politique d'IA, nous avons instauré deux mesures phares:

- ▶ **Vérification IA lors du lancement d'un nouveau projet:** lors du lancement de chaque nouveau projet, les équipes évaluent systématiquement les chances, les risques et les exigences réglementaires, afin d'anticiper les mesures à prendre.
- ▶ **Inventaire systématique de toutes les applications d'IA ou reposant sur l'IA:** toutes les applications sont recensées et évaluées de manière centralisée. Aujourd'hui, plus de 20 de ces outils sont utilisés au quotidien. Cette vue d'ensemble structurée permet un suivi continu et renforce la transparence dans l'utilisation de systèmes d'IA.

Initiatives 2025

En 2025, BDO a mené plusieurs actions pour accélérer la transformation digitale et l'utilisation ciblée de l'intelligence artificielle.

Données et principes de bases pour l'intelligence artificielle

- ▶ **Développement des activités de gestion des données:** en constituant une cartographie détaillée des données et des plateformes modernes, nous avons gagné en transparence et en cohérence, établissant ainsi les bases nécessaires à des analyses avancées.

Technologie et outils

- ▶ **Pilotage de Microsoft 365 Copilot:** nous avons évalué le potentiel d'efficacité, les risques et l'acceptation de Microsoft 365 Copilot dans le cadre d'un projet pilote structuré impliquant environ 70 collaboratrices et collaborateurs. Plus de 30'000 conversations lors des premiers mois témoignent de l'intérêt manifeste.
- ▶ **Développement continu des outils d'IA internes:** depuis son lancement fin 2023 et jusqu'à fin 2025, notre outil BDOchat a généré près de 400'000 interactions. Durant l'année de référence, nous

avons fait progresser tous les outils internes (BDOchat, BDOcompass, BDOtranslator, BDOMover, Protobot et OHBot) pour automatiser les processus récurrents et faciliter le quotidien des collaboratrices et collaborateurs.

Processus de travail et automatisation

- ▶ **Optimisation et automatisation des flux de travail digitaux:** nous avons optimisé et automatisé les flux de travail digitaux en harmonisant les processus dans les lignes de produits, en introduisant des optimisations assistées par IA et en développant nos premiers prototypes d'automatisation, notamment pour les tâches administratives répétitives. En 2025, nous avons mis l'accent sur l'indexation et la catégorisation des documents pour amorcer l'automatisation sur des données fiables.

Compétence et culture

- ▶ **Établissement du AI Center of Excellence:** nous avons mis en place l'AI Center of Excellence, qui est le point de contact interne pour le partage des connaissances et l'échange autour de l'intelligence artificielle. Il propose des supports pratiques et anime une communauté Teams regroupant plus de 300 membres. Grâce à ce centre, nous avons pu dispenser plus de 500 formations sur l'IA et renforcer ainsi l'utilisation responsable de l'intelligence artificielle et soutenant l'évolution culturelle de l'entreprise.

Perspectives 2026

En 2026, nous plaçons au cœur de notre action une vision globale et intégrée des processus, dans laquelle les données, l'expertise et la technologie s'imbriquent de façon fluide pour améliorer la qualité et la rapidité de la collaboration. Afin de pérenniser cette dynamique, BDO consolide ses fondations organisationnelles la gouvernance, les compétences digitales et le transfert actif des connaissances seront développés de manière spécifique. Cela permet d'utiliser plus efficacement les ressources, d'encourager le développement des collaboratrices et collaborateurs et de garantir un usage responsable des technologies innovantes en phase avec nos objectifs de durabilité.

Stabilité financière

Gestion des prestataires de services

Le comportement éthique ne s'arrête pas aux limites de notre entreprise, mais s'applique aussi à toutes les relations d'affaires de BDO. Nous exigeons de nos prestataires de services et partenaires commerciaux qu'ils respectent les mêmes normes éthiques et sociales que celles que nous nous imposons. Le Code de conduite des fournisseurs est notre référence en la matière et garantit que l'adhésion à des principes tels que la durabilité, l'éthique commerciale et la responsabilité sociale est vivement encouragée dans toutes nos collaborations. Nous examinons régulièrement les relations avec nos prestataires de services pour vérifier qu'elles répondent aux normes définies et qu'elles continuent à les développer et les améliorer.

Chaîne d'approvisionnement

GRI 2-6

Nous comptons environ 3'600 prestataires de services directs. Les principaux produits et services que nous achetons comprennent notamment les catégories suivantes:

- ▶ Traitement des données, services internet et infrastructure informatique
- ▶ Prestations de conseil (par exemple dans le domaine juridique et les ressources humaines)
- ▶ Offres de formation et de formation continue
- ▶ Fournitures de bureau, produits d'impression et d'édition
- ▶ Télécommunications et moyens de communication digitaux
- ▶ Services de construction et de rénovation de bâtiments de bureaux
- ▶ Restauration pour des événements internes et externes

BDO se procure plus de 90% de ses prestations et produits auprès de prestataires locaux en Suisse. Privilégier des prestataires de services de proximité favorise une plus grande transparence, une meilleure traçabilité et diminue l'impact environnemental grâce à des transports réduits. Les prestataires directs provenant de pays présentant un risque ESG élevé représentent moins de 1% de notre volume total d'achats. Il s'agit exclusivement de prestations fournies par d'autres partenaires du réseau BDO, ce qui réduit le risque dans la chaîne d'approvisionnement, étant donné que ces entreprises appliquent déjà des normes strictes en matière de qualité et de conformité.

Un grand nombre de nos prestataires de services sont des petites et moyennes entreprises (PME), qui représentent également une large part de notre clientèle. En collaborant étroitement avec les PME en Suisse, nous participons à la valorisation et au renforcement économique des entreprises locales tout en entretenant des relations commerciales durables.

Code de conduite des fournisseurs

Pour garantir un approvisionnement responsable, nous demandons à nos principaux prestataires de services de respecter les principes de notre Code de conduite des fournisseurs. Notre code définit des exigences précises en matière de normes environnementales, de conditions de travail, de lutte contre le travail des enfants et de pratiques commerciales éthiques. Il prévoit également de solliciter, le cas échéant, des informations complémentaires ou des auto-déclarations auprès des prestataires de services. Les violations peuvent être signalées sur notre plateforme de signalement anonyme. En cas d'infractions graves ou répétées, BDO se réserve le droit de suspendre des commandes, de résilier des contrats ou d'exclure les prestataires concernés des attributions futures.

L'adhésion au code est assurée soit par sa signature directe, soit par son intégration dans le contrat d'achat concerné. De cette manière, nous garantissons que nos partenaires commerciaux respectent nos standards en matière d'environnement, de social et d'éthique, et contribuent à la mise en place d'une chaîne d'approvisionnement responsable et durable sur le long terme.



[Code de conduite des fournisseurs](#)

Stabilité financière

Évaluation des risques ESG dans la chaîne d'approvisionnement

En 2023, BDO a affiné son approche pour l'évaluation des risques ESG dans la chaîne d'approvisionnement. Nous visons à identifier de manière encore plus systématique les risques liés à la conformité, aux droits humains et à l'environnement, mais nous visons aussi à définir rapidement les mesures à prendre et à encourager des décisions d'achat responsables.

Après une analyse approfondie des biens et services achetés, nous avons identifié, sous l'angle ESG, des groupes de produits considérés comme particulièrement sensibles en matière de conditions de travail, de consommation de ressources et de standards de production. Les groupes concernés incluent principalement le matériel IT et électronique, le mobilier et l'aménagement intérieur, les articles promotionnels et publicitaires, ainsi que les voyages et événements.

Pour ces groupes de produits, nous avons mis en place des concepts d'approvisionnement et des directives intégrant des critères spécifiques de durabilité, que nous adaptons et développons selon les besoins en fonction de l'évaluation annuelle des risques ESG. Selon le groupe de produits, nous fixons, par exemple, des exigences concernant :

- ▶ des standards sociaux et écologiques minimaux,
- ▶ la collecte d'informations auprès des fournisseurs,
- ▶ la publication d'informations importantes sur la chaîne d'approvisionnement,
- ▶ la gestion des sous-traitants et
- ▶ la possibilité de réaliser des audits ou des contrôles additionnels.

Ces exigences nous permettent de détecter rapidement les risques ESG potentiels, d'accroître la transparence au sein de la chaîne d'approvisionnement et de réduire efficacement les impacts négatifs. Nous avons également procédé à des audits détaillés de nos principaux prestataires de services. Nous avons sensibilisé plus particulièrement les responsables des achats en informatique, gestion immobilière et marketing, afin qu'ils intègrent systématiquement les risques ESG lors de l'attribution de nouveaux mandats.

Exemples de mesures spécifiques à certains groupes de produits pour minimiser les risques ESG:

Matériel IT et électronique

Lors d'achat de matériel IT, nous évaluons les appareils et les fabricants selon des critères ESG clairement définis, tels que l'efficacité énergétique, la durabilité, la réparabilité, ainsi que la transparence concernant les lieux de production et les sous-traitants. Lors de tout nouvel achat, nous vérifions le respect de ces critères sur la base d'attestations ou d'informations fournies par les prestataires.

Gestion des bâtiments, mobilier et aménagement intérieur

Nous intégrons de plus en plus de clauses «Green Lease» dans nos contrats de location afin d'encourager une gestion durable des bâtiments et le recours à des infrastructures économes en énergie, mais également afin de soutenir la réduction des déchets et des émissions. Ces clauses visent ainsi à établir des objectifs environnementaux communs avec les propriétaires. Pour les travaux de construction, d'aménagement ou d'ameublement, nous évaluons systématiquement les matériaux et les produits selon des critères écologiques et sociaux, en privilégiant notamment le bois ou les matériaux certifiés, les matériaux à faibles émissions et les chaînes d'approvisionnement traçables.

Stabilité financière

Lutte contre le travail des enfants

BDO prend très au sérieux la problématique du travail des enfants. L'interdiction du recours au travail des enfants fait partie intégrante de notre Code de conduite des fournisseurs. Nous attendons de nos prestataires de services qu'ils respectent les normes internationales du travail, incluant l'âge légal minimum pour travailler.



Code de conduite des fournisseurs

En tant qu'entreprise établie en Suisse, nous sommes tenus de respecter des obligations de diligence au sens de l'art. 964j, al. 1, CO, en présence de soupçons fondés de recours au travail des enfants dans nos produits ou prestations, et nous devons signaler ces soupçons.

Au cours de l'exercice 2025, nous avons réalisé une évaluation des risques et des soupçons. BDO n'a pas recours au travail des enfants et ne propose pas de prestations pour lesquelles il y a des soupçons fondés de travail des enfants. Nous ne sommes donc pas soumis à une obligation de rapport pour 2025, mais nous documentons l'ensemble du processus et le renouvelons chaque année sur une base volontaire.

Dans ce contexte, BDO analyse systématiquement la chaîne d'approvisionnement afin d'identifier d'éventuels risques ESG et de travail des enfants. Nous concentrons nos efforts sur les groupes de produits et les secteurs qui présentent des risques particulièrement élevés à l'échelle mondiale. Cela concerne notamment le matériel informatique et électronique, les articles publicitaires et promotionnels, le mobilier et les produits pour l'aménagement intérieur, les matériaux de construction et assimilés, ainsi que certaines matières premières dans le secteur alimentaire et des boissons.

Notre analyse porte à la fois sur les produits et les informations publiquement disponibles concernant les prestataires des services. Nos investigations n'ont révélé aucun indice de travail des enfants. Les résultats montrent également que la majorité des prestataires concernés exercent leurs activités dans des secteurs à risques limités ou disposent de chaînes d'approvisionnement transparentes et bien documentées.

Nous constatons que certains produits et matériaux présentent des risques écologiques et sociaux significatifs dans le secteur de la construction en particulier. C'est pourquoi nous développons des critères d'achat spécifiques pour les matériaux critiques utilisés dans l'aménagement et l'équipement de nos bureaux. À l'avenir, ces critères nous permettront de prendre encore plus systématiquement en compte les risques liés aux droits humains et au travail des enfants dans le cadre des appels d'offres et des commandes.

Minerais provenant de zones de conflit et matières premières

BDO n'opère pas dans les industries à forte consommation de matières premières et ne traite pas de minéraux de conflit tels que l'étain, le tantale, le tungstène et l'or (3TG). De ce fait, selon l'art. 964j CO, nous ne sommes pas soumis à l'obligation de diligence et de déclaration concernant les minerais et métaux provenant de zones de conflit. Néanmoins, nous reconnaissons que certains de nos prestataires de matériel informatique et de fournitures de bureau pourraient être indirectement concernés par cette problématique. C'est pourquoi nous privilégions des prestataires de services dans ce domaine qui s'engagent activement en faveur de chaînes d'approvisionnement éthiques et durables, et qui respectent les normes internationales pour l'approvisionnement en matières premières (comme le Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque).

Contribution sociétale

Contribution sociétale

Environnement & Climat

BDO est consciente de sa responsabilité écologique et se fixe pour objectif de réduire continuellement l'impact environnemental de ses activités. En tant qu'entreprise de services sans production propre, l'essentiel de notre impact environnemental réside dans les domaines de l'énergie, de la mobilité et de l'achat de biens et services. Par conséquent, nous concentrons nos actions environnementales sur les domaines où nous pouvons avoir le plus d'influence.

Au cours de l'année sous revue, la direction a adopté une politique environnementale qui fixe des lignes directrices contraignantes pour le traitement des aspects environnementaux tout au long de la chaîne de valeur. Cette politique ancre la responsabilité écologique dans nos processus décisionnels stratégiques et opérationnels, et s'applique à tous les sites et toutes les activités de BDO en Suisse. Nous définissons l'orientation de notre politique environnementale à partir des résultats de l'analyse de double matérialité réalisée en 2024. Notre équipe interne dédiée à la durabilité coordonne et surveille sa mise en œuvre.

Bilan des émissions de gaz à effet de serre et catégories d'émissions GRI 305-1, 305-2, 305-3

La réduction des émissions de gaz à effet de serre, provenant principalement de la consommation d'énergie, de la mobilité et de l'achat de biens et services, représente l'un des principaux engagements écologiques de BDO. Nous avons établi le bilan des émissions de gaz à effet de serre 2025 selon les exigences du Greenhouse Gas Protocol, en tenant compte de l'ensemble des sources d'émissions pertinentes tout au long de la chaîne de valeur. Les données ont été collectées selon l'approche «Operational Control».

Les émissions sont réparties en trois catégories: le Scope 1 intègre les émissions directes, le Scope 2 englobe les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie et le Scope 3, les autres émissions indirectes de la chaîne de valeur.

Objectifs climatiques et stratégie climatique

GRI 305-5

En été 2025, la Science Based Targets initiative (SBTi) a validé les objectifs climatiques de BDO. Nous nous engageons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre afin d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. L'année 2023 a été retenue comme année de référence, car c'est la première année pour laquelle nous disposons d'une base de données cohérente et fiable pour établir notre bilan des gaz à effet de serre.

D'ici à 2030, BDO vise à atteindre des objectifs intermédiaires, basés sur la science, pour les émissions de Scope 1 et 2, ainsi que pour certaines catégories du Scope 3. Le tableau ci-dessous illustre les premiers progrès mesurables réalisés par BDO dans la mise en œuvre de nos objectifs climatiques validés par la SBTi.

Objectifs SBTi à moyen terme	Année de référence 2023	État 2025
Scope 1 & 2: Réduction des émissions de 42%	906 tCO ₂ e	-15,2%
Scope 3 Déplacements professionnels et mobilité des collaboratrices et collaborateurs: Réduction de 42%	1'324 tCO ₂ e	-7,5%
Engagement des prestataires de services: 70% des prestataires de biens et services achetés ont fixé un objectif climatique basé sur la science*	Pas d'indication	33% (mesurés en fonction des émissions)

*Catégorie 1 «biens et services achetés» et catégorie 2 «biens d'équipement»

Contribution sociétale

Émissions totales en 2025 par périmètre

GRI 305-1, 305-2, 305-3

En 2025, le total de nos émissions de gaz à effet de serre s'élevait à 6'708 tCO₂e, soit 10,9% de moins que l'année précédente. Sur les trois dernières années, on observe que la croissance de l'entreprise n'entraîne plus systématiquement une hausse des émissions, même si certaines catégories varient encore.

Catégories	2023	2024	2025	Variation en % par rapport à l'exercice précédent
Scope 1	545	501	463	-7,6%
Consommation des véhicules	267	255	212	-16,7%
Chauffage et refroidissement	278	246	251	1,9%
Scope 2*	361	271	305	12,6%
Électricité et chauffage	361	271	305	12,6%
Scope 3	6'008	6'756	5'940	-12,1%
Produits et prestations achetés**	4'324	4'992	4'338	-13,1%
Mobilité des collaboratrices et collaborateurs	926	884	735	-16,8%
Voyages d'affaires***	428	562	525	-6,6%
Autres	331	319	342	7,2%
Total	6'914	7'528	6'708	-10,9%

* Les émissions liées aux bâtiments s'élèvent à 337 t CO₂e

** Comprend les émissions du Scope 3, Catégorie 1 «Biens et services achetés» et du Scope 3, Catégorie 2 «Biens d'équipement»

*** y compris les nuits d'hôtel

Scope 1

La réduction des émissions directes s'est poursuivie. Les principales raisons sont l'amélioration de l'efficacité des systèmes de chauffage et de refroidissement, ainsi que la diminution de la consommation de carburant de notre flotte de véhicules. Le passage du mazout au chauffage à distance dans certains sites a aussi grandement contribué à cette baisse.

Scope 2

Les émissions indirectes ont légèrement augmenté, principalement en raison d'un recours accru au chauffage à distance dans certains sites. La consommation d'énergie était de 1,48 GWh, dont 87,5% provenaient de sources renouvelables.

Scope 3

Dans l'ensemble, la réduction des émissions du Scope 3 est de 12,1%. Cette diminution s'explique notamment par un volume global d'achats plus faible et une nette diminution des investissements dans l'aménagement et la transformation des bureaux par rapport à l'année précédente. Les émissions liées au matériel informatique acheté ont reculé, car nous n'avons mené aucun grand projet de renouvellement cette année. Les émissions provenant de la mobilité des collaboratrices et collaborateurs et des déplacements professionnels ont également baissé, grâce, entre autres, à l'utilisation accrue de moyens de transport plus efficaces et au passage à des alternatives de mobilité plus durables.

Contribution sociétale

Évolutions et mesures de réduction

La gestion immobilière d'entreprise (Corporate Real Estate Management) constitue un élément essentiel de notre stratégie climatique. En optimisant de façon spécifique les surfaces et en regroupant nos sites, nous avons réussi à réduire notre consommation d'énergie ces dernières années. Lors de chaque déménagement, nous privilégions les bâtiments à faible consommation énergétique.

Parallèlement, nous augmentons progressivement la part des énergies renouvelables. En plus de renforcer l'approvisionnement en électricité issue de sources renouvelables, nous étudions l'installation de panneaux photovoltaïques sur les sites appropriés.

Dans le domaine de la mobilité également, BDO met en œuvre des mesures spécifiques. Notre règlement sur les véhicules d'entreprise comprend des exigences contraignantes relatives aux classes d'efficacité énergétique des véhicules et encourage l'utilisation de véhicules électriques ou hybrides. De plus, BDO soutient une mobilité pendulaire plus durable en proposant des réductions pour les transports publics et en mettant à disposition des véhicules d'entreprise électriques à usage professionnel et privé.

Risques et opportunités liés au climat

Dans sa gestion de la durabilité et des risques, BDO prend en compte les risques climatiques. Au cours de l'année 2025, nous avons réalisé une analyse des risques climatiques physiques pour chacun de nos sites en Suisse. Les résultats indiquent que les risques physiques liés au climat sont généralement faibles à modérés. Les fortes précipitations et les inondations locales qui pourraient en résulter constituent le principal risque physique identifié. Ces phénomènes peuvent occasionner des perturbations ponctuelles de notre activité, par exemple en limitant l'accès à certains sites ou en entraînant des contraintes sur les installations techniques des bâtiments. Nous n'avons identifié aucun autre risque physique majeur, notamment lié à la chaleur ou au stress hydrique, au sein de notre portefeuille global.

Nous avons également analysé les risques de transition liés au climat, découlant notamment du renforcement des exigences réglementaires en matière de reporting climatique, des attentes accrues en matière de transparence et de réputation, ainsi que de l'évolution des attentes du marché. Pour BDO,

il est nécessaire d'améliorer la gouvernance, la qualité des données et les processus internes afin de bien gérer ces risques, sous peine d'exposer l'entreprise à un risque de réputation si la mise en œuvre devait s'avérer insuffisante ou incohérente. Parallèlement, nous identifions des opportunités sur le marché, notamment une demande croissante de prestations de conseil en durabilité, en climat et en réglementation, ainsi que pour l'accompagnement en audit dans ces domaines.

À ce jour, les risques climatiques ne sont pas considérés comme des risques majeurs dans le cadre de notre gestion formelle des risques d'entreprise. Cependant, nous estimons que certains risques physiques et de transition pourraient être pertinents à moyen et long terme, et nous les surveillons en conséquence. Les résultats des analyses de risques sont intégrés à la gestion stratégique, ainsi qu'aux processus de management et de prise de décision concernés. Conformément aux directives de BDO Global, nous établissons un rapport détaillé sur les risques climatiques et conforme aux recommandations de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), qui couvre la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques et l'analyse de scénarios.

Nos collaboratrices et collaborateurs: les clés d'un succès durable

Au-delà des mesures structurelles, l'implication de nos collaboratrices et collaborateurs est essentielle pour atteindre nos objectifs climatiques. Grâce à une sensibilisation et une formation spécifique, nous les impliquons activement dans le processus de changement. Nous présentons notre stratégie climatique lors de l'intégration des nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs et présentons les moyens concrets dont nous disposons pour réduire l'impact environnemental de notre travail. Nous les sensibilisons ainsi à l'importance de la contribution individuelle dans l'effort de réduction des émissions et favorisons une culture d'entreprise durable.

Contribution sociétale

Efficacité dans l'utilisation des ressources et gestion des déchets

La gestion responsable des ressources naturelles est au cœur de notre engagement en matière de durabilité. Nous encourageons l'efficacité dans l'utilisation des ressources tout au long de la chaîne de valeur et réduisons systématiquement la production de déchets grâce à la réutilisation, au recyclage et à un approvisionnement responsable. Nous privilégions des produits durables, séparons soigneusement les différents types de déchets et collaborons avec des partenaires de traitement certifiés.

L'efficacité des ressources liée au mobilier est améliorée grâce à la mise en place d'un entrepôt central, à la mutualisation active et à la réutilisation des meubles en bon état. Le mobilier réutilisable est stocké et réaffecté dans nos différents sites. En Suisse romande, par exemple, nous avons remis à neuf des chaises en renouvelant les assises et les surfaces afin de prolonger leur durée de vie. Ces initiatives contribuent à diminuer l'achat de mobilier neuf, à prolonger la période d'utilisation des produits et à réduire la production de déchets. Lors des

aménagements, nous complétons ces efforts par le choix de matériaux durables et certifiés, d'appareils économes en énergie et l'installation d'un éclairage LED.

En ce qui concerne le matériel informatique, nous travaillons en étroite collaboration avec nos fournisseurs pour prolonger la durée de vie des appareils et écrans. Nous avons ainsi porté la garantie de trois à cinq ans. Lorsque cela est possible, nous donnons une seconde vie aux équipements usagés grâce à une remise en circulation professionnelle. Les équipements devenus inutilisables suivent une filière de recyclage écologique par l'intermédiaire de Swico Recycling. Ce partenariat garantit que les déchets issus de nos équipements électriques et électroniques sont traités de manière responsable et dans le respect des ressources.

Sur tous nos sites, nous réalisons le tri des déchets selon le standard suisse (sans mise en décharge). Cela comprend notamment la collecte séparée du papier, du carton, du PET, des plastiques et des déchets électroniques.

Aperçu des quantités de déchets*	2023	2024	2025
Déchets résiduels (t)	72,19	60,42	66,94
Déchets électroniques (t)**	n.d.	n.d.	2,35
Taux de recyclage (%)	n.d.	n.d.	38
Part des déchets dangereux (%)	<1%	<1%	<1%
Quantité totale de déchets (t)	n.d.	n.d.	107,56

*Estimations pour BDO basées sur les plus grands sites

**Comptabilisation uniquement pour les sites de Soleure et Zurich

Contribution sociétale

Eau & Biodiversité

Notre consommation d'eau résulte presque exclusivement de l'exploitation de nos bureaux, principalement à travers l'utilisation des sanitaires et des installations. Pour l'ensemble de nos sites suisses, nous avons réalisé une analyse spécifique à chaque implantation à l'aide de l'outil WRI Aqueduct du World Resources Institute, un instrument international de référence pour évaluer les risques liés à l'eau, tels que la pénurie, la qualité ou les cadres réglementaires. Cette analyse révèle que l'ensemble de nos sites présente un risque hydrique faible. Ainsi, nous n'effectuons aucun prélèvement d'eau dans des zones à forte pénurie hydrique. Étant donné que BDO n'exerce aucune activité de production, notre consommation d'eau correspond approximativement à la quantité prélevée, laquelle s'est élevée à 9'504 m³.

Nous avons également analysé la proximité de nos sites suisses avec des zones clés pour la biodiversité (Key Biodiversity Areas, KBA) ainsi qu'avec des sites inscrits au patrimoine mondial de l'UNESCO. Certains de nos sites se trouvent effectivement à proximité d'espaces sensibles sur le plan de la biodiversité. Cependant, BDO, qui loue principalement des bureaux dans des bâtiments existants et ne gère généralement pas d'espaces extérieurs propres, n'anticipe pas d'impact direct significatif. Par conséquent, nous ne publions actuellement aucun indicateur distinct concernant l'utilisation du sol. La surface totale utilisée s'élève à environ 40'000 m².

Contribution sociétale

Engagement sociétal

En tant qu'employeur et membre de la société, BDO assume sa responsabilité au-delà de son cœur de métier. Nous créons des conditions permettant à nos collaboratrices et collaborateurs de s'engager sur le plan sociétal et nous encourageons le partage d'expertise.

Bénévolat d'entreprise

En 2025, nous avons offert à nos collaboratrices et collaborateurs la possibilité de s'investir dans des actions de volontariat d'entreprise pendant leur temps de travail. Au total, plus de 600 heures de travail ont été consacrées à des missions auprès d'organisations caritatives régionales.

Nous avons mis en place les conditions nécessaires pour que les collaboratrices et collaborateurs puissent dédier une partie de leur temps de travail à des engagements au sein d'organisations sélectionnées, permettant ainsi d'intégrer pleinement la responsabilité sociétale dans le quotidien professionnel.



Sponsoring

En 2025, BDO a soutenu de nombreux domaines sociaux en Suisse, avec un volume de sponsoring de plus d'un million de francs. Nous mettons l'accent sur le sport, mais également sur des initiatives économiques, culturelles et sociales. Cet engagement renforce la cohésion régionale et soutient les organisations et événements locaux.

Mandats politiques

Avec plus de 100 collaboratrices et collaborateurs titulaires d'un mandat politique ou impliqués dans une fondation d'utilité publique, BDO apporte un engagement exceptionnel au développement des communes, des régions et des institutions en Suisse. Cette implication enrichit les processus démocratiques et apporte une expertise économique et de conseil aux décisions sociétales majeures.

Contribution et partage de connaissances

Le partage de l'expertise de BDO ainsi que l'analyse de thématiques entrepreneuriales, économiques et réglementaires constituent un pilier central de sa contribution sociétale et s'adresse à un large public professionnel. En 2025, nous avons publié plus de 90 articles sur le site web de BDO, diffusant ainsi les actualités et thématiques pertinentes pour les entreprises. Par ailleurs, plus de 100 événements ou webinaires gratuits ont été organisés, permettant de partager des connaissances spécialisées avec un public diversifié.

Les spécialistes de BDO accompagnent également les médias dans leurs recherches et fournissent des informations objectives sur les questions économiques, réglementaires ou politiques.

Annexe

GRI Index 2025

Déclaration d'utilisation

BDO Suisse a communiqué ses données conformément aux normes GRI pour la période du 01.01.2025 au 31.12.2025.

GRI 1 utilisé

GRI 1: Fondation 2021

Normes sectorielles GRI applicables

Actuellement non disponibles

Norme GRI	Intitulé de l'information publiée	Référence	Page	Commentaire et omission	SDG mapping	
Informations générales						
	2-1	Détails de l'organisation	A propos de BDO	<u>6</u>		
	2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	Annexe: GRI Index		En principe, les limites du système du rapport sur la durabilité correspondent à celles du rapport annuel. La société Younitec AG à Cham, dans laquelle BDO détient une participation de 50%, y fait exception. Étant donné que BDO n'exerce aucun contrôle opérationnel sur les questions de durabilité, cette entreprise n'est pas incluse dans le rapport sur la durabilité.	
	2-3	Période de reporting, fréquence et point de contact	Annexe: GRI Index		Période de référence: 01.01.2025 - 31.12.2025 Publication: 28.04.2026 Rapport précédent: 23.04.2025 Fréquence de publication: annuelle Contact: sustainability@bdo.ch	
	2-4	Reformulation des informations	Annexe: GRI Index		Aucune correction significative n'a été apportée.	
	2-5	Vérification externe	Annexe: GRI Index		Le rapport sur la durabilité n'a pas été soumis à une vérification externe.	
	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	A propos de BDO; Organisation, structure juridique et propriété; Gestion des prestataires de services	<u>6</u> <u>50</u>	Au cours de l'exercice sous revue, il n'y a eu aucun changement significatif concernant les activités, la chaîne de valeur ou les relations commerciales. Les acquisitions moindres dans le domaine de la fiduciaire n'ont eu aucun impact significatif sur le rapport sur la durabilité.	
	2-7	Employés	Talent Management; Conditions d'engagement; Égalité des chances	<u>21</u> <u>23</u> <u>25</u>	La structure des collaborateurs mentionnée concerne les collaboratrices et collaborateurs fixes titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée (au 31.12.2025). BDO emploie également 43 collaboratrices et collaborateurs à durée déterminée, y compris des stagiaires et des personnes en apprentissage, qui bénéficient en grande partie de conditions de travail comparables (15 ETP).	SDG 8
	2-8	Collaboratrices et collaborateurs qui ne sont pas des employés	Annexe: GRI Index		BDO emploie principalement des collaboratrices et collaborateurs engagés directement par elle. En 2025, BDO a en outre recensé 31 travailleurs externes. Pour toutes les prestations externes, les prescriptions du droit du travail suisse et les directives du code des fournisseurs de BDO s'appliquent.	SDG 8

GRI Index 2025

2-9	Structure de gouvernance et composition	Organisation, structure juridique et propriété; Gouvernance de la durabilité interne	Z 15	 BDO Website: Direction et Conseil d'administration	
2-10	Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	Organisation, structure juridique et propriété	6	BDO a défini des critères clairs pour la sélection et la nomination des membres du conseil d'administration et de la direction: compétences professionnelles, sociales et personnelles, expérience en leadership et diversité en termes de formation, d'antécédents professionnels et de genre. Cela inclut à la fois les exigences internes et les dispositions légales, par exemple en matière d'indépendance vis-à-vis des clients d'audit conformément au CO et aux directives d'EXPERTsuisse, ainsi que la qualification professionnelle dans le cadre de la loi sur la surveillance de la révision (LSR). BDO a également prévu une représentation externe indépendante au sein du conseil d'administration. d'administration.	SDG 16
2-11	Président de l'organe de gouvernance le plus élevé	Organisation, structure juridique et propriété	Z	Le président du Conseil d'administration est également membre de la Direction. Cette double fonction correspond au modèle de leadership en partenariat de BDO. Pour éviter les conflits d'intérêts, des obligations légales de loyauté (art. 717 CO) ainsi que des réglementations internes qui prescrivent la transparence et l'obligation de se récuser sont en vigueur.	SDG 16
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Organisation, structure juridique et propriété; Gouvernance de la durabilité interne	Z 15		
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Organisation, structure juridique et propriété; Gouvernance de la durabilité interne	Z 15		
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Gouvernance de la durabilité interne	15		
2-15	Conflits d'intérêts	Indépendance	40		
2-16	Communication des préoccupations critiques	Gouvernance de la durabilité interne; Éthique commerciale	15 33		
2-17	Connaissance collective de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de la durabilité interne	15		
2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de la durabilité interne	15		

GRI Index 2025

2-19	Politique de rémunération	Organisation, structure juridique et propriété; Conditions d'engagement	<u>7</u> <u>24</u>		
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Organisation, structure juridique et propriété; Conditions d'engagement	<u>7</u>	BDO ne publie pas d'informations détaillées sur la détermination de la rémunération, car cette question concerne les stratégies internes de l'entreprise. La politique de rémunération est basée sur les normes habituelles du marché, des benchmarks internes et les objectifs stratégiques de l'entreprise.	
2-21	Ratio de la rémunération totale annuelle	Annexe: GRI Index		BDO ne communique pas cet indicateur car il contient des informations confidentielles qui relèvent de la stratégie. La structure de rémunération suit les directives internes et les normes du marché.	
2-22	Déclaration sur les stratégies de développement durable	Éditorial	<u>2</u>		SDG 16
2-23	Engagements politiques	Éthique commerciale	<u>33</u>		SDG 16
2-24	Intégration des engagements politiques	Éthique commerciale	<u>33</u>		SDG 16
2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	Éthique commerciale	<u>35</u>		
2-26	Mécanisme de consultation et de signalement des préoccupations	Éthique commerciale	<u>35</u>		
2-27	Conformité aux lois et réglementations	Éthique commerciale	<u>33</u>	BDO enregistre et évalue les violations pertinentes selon les procédures internes. BDO ne publie pas d'informations détaillées sous GRI 2-27, car la publication de ces informations relève de l'obligation de confidentialité et pourrait concerner des informations sensibles, en particulier sur des cas individuels, des collaboratrices et collaborateurs ou des parties concernées.	
2-28	Adhésion à des associations	Partenariats	<u>18</u>		
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Intégration de nos parties prenantes	<u>16</u>		
2-30	Conventions collectives	Conditions d'engagement	<u>24</u>		
GRI 3 - Thèmes essentiels					
3-1	Processus de détermination des thèmes essentiels	Nos principales thématiques de durabilité	<u>10</u>		
3-2	Liste des thèmes essentiels	Nos principales thématiques de durabilité	<u>11</u>		
3-3	Gestion des thèmes essentiels	Nos principales thématiques de durabilité	<u>12</u>		

GRI Index 2025

GRI 205 - Lutte contre la corruption					
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Éthique commerciale	34		SDG 16
205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	Éthique commerciale	34		SDG 16
GRI 305 - Émissions					
305-1	Émissions directes de GES (portée 1)	Environnement & Climat	<u>54</u> <u>55</u>	<p>Pour le calcul des émissions, des facteurs d'émission reconnus provenant de sources de données établies ont été utilisés, notamment des bases de données internationales standard (par exemple DEFRA/BEIS, EORA) ainsi que des facteurs d'émission nationaux liés à la production d'électricité. Ces facteurs d'émission sont utilisés en fonction du champ d'application, en particulier pour le Scope 2 et les principales catégories du Scope 3.</p> <p>Remarque: À la fin de la collecte des données, une erreur de conversion a été identifiée dans la logique de calcul basée sur les dépenses fournie par l'éditeur du logiciel. De ce fait, les émissions du Scope 3, catégorie 1 «biens et services achetés» et catégorie 2 «biens d'équipement» ont été sous-estimées pour les années 2023 à 2025. La correction sera effectuée lors du prochain cycle de reporting.</p>	SDG 13
305-2	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2)	Environnement & Climat	<u>54</u> <u>55</u>		SDG 13
305-3	Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	Environnement & Climat	<u>54</u> <u>55</u>		SDG 13
305-4	Intensité des émissions de GES	Annexe: GRI Index		Chez BDO, la gestion des émissions repose principalement sur les émissions absolues et les objectifs de réduction validés par le SBTi. Aucun indicateur d'intensité distinct n'est actuellement publié.	SDG 13
305-5	Réduction des émissions de GES	Environnement & Climat	<u>54</u>		SDG 13

GRI Index 2025

GRI 401 - Emploi						
	401-1	Nouvelles embauches et rotation du personnel	Talent Management	<u>21</u>	Au cours de l'exercice sous revue, le taux de rotation a été calculé sur la base des départs par rapport à l'effectif moyen des douze derniers mois. Aucune autre ventilation par âge, sexe ou région n'est effectuée à l'heure actuelle.	SDG 8
	401-2	Avantages accordés aux employés à temps plein qui ne sont pas offerts aux employés temporaires ou à temps partiel	Conditions d'engagement	<u>23</u>		SDG 8
	401-3	Congé parental	Conditions d'engagement	<u>24</u>		
GRI 403 - Santé et sécurité au travail						
	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Conditions d'engagement	<u>24</u>		SDG 8
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Conditions d'engagement	<u>24</u>		
	403-9	Accidents du travail	Conditions d'engagement	<u>24</u>		
GRI 404 - Formation et enseignement						
	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Talent Management	<u>22</u>	Le nombre moyen d'heures de formation initiale et continue est indiqué dans le rapport. D'autres ventilations, notamment par sexe, ne font actuellement pas partie des informations communiquées à l'extérieur.	SDG 8
	404-2	Programmes pour le développement des compétences des employés et pour la formation continue	Talent Management	<u>22</u>		
	404-3	Pourcentage d'employés recevant régulièrement une évaluation de leur performance et de leur développement professionnel	Talent Management	<u>22</u>	Les entretiens de performance et de développement sont systématiquement mis en place chez BDO. En raison d'un changement de système, il n'est pour l'instant pas encore possible d'en fournir un relevé quantitatif complet fiable.	

GRI Index 2025

GRI 405 - Diversité et égalité des chances					
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Conditions d'engagement; Égalité des chances	<u>23</u> <u>25</u> <u>26</u>		
405-2	Ratio de base des salaires et de la rémunération des femmes par rapport à celui des hommes	Égalité des chances	<u>25</u>	BDO ne présente pas la structure salariale en détail, car les directives internes ne prévoient pas une publication plus large.	
GRI 418 - Confidentialité des données des clients					
418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes des données des clients	Protection des données & compliance	<u>47</u>		

Liste des abréviations

CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism
CISO	Chief Information Security Officer
CO	Code des Obligations
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
DPO	Data Protection Officer
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EUDR	EU Deforestation Regulation
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GRI	Global Reporting Initiative
INFSEC	Information Security
ISMS	Information Security Management System
ISQM	International Standard on Quality Management
LFINMA	Loi sur la surveillance des marchés financiers
LSR	Loi sur la surveillance de la révision
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
PIE	Public Interest Entities
PFPDT	Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence

Liste des abréviations

SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SBTi	Science Based Targets initiative
SDG	Sustainable Development Goals
SIEM	Security Information and Event Management
STI	Swiss Triple Impact
SQM	Systeme de management de la qualité
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
VSME Standard	Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs
WRI	World Resources Institute

Mentions légales

BDO SA
Schiffbaustrasse 2
8031 Zurich

Responsable Durabilité

Mevina Caviezel
sustainability@bdo.ch

BDO SA

BDO est l'une des plus importantes sociétés suisses d'audit, de services fiduciaires et de conseil. Le portefeuille de prestations comprend l'audit, les services fiduciaires, le conseil fiscal, le conseil juridique, Financial Services et le conseil aux entreprises. Cette offre est complétée par les prestations de BDO Digital.

BDO dispose du réseau le plus dense de la branche avec plus de 40 sites. Forte de près de 1'800 collaboratrices et collaborateurs, BDO mise sur la proximité personnelle et les compétences professionnelles, des critères essentiels pour établir des relations clients durables. BDO révisé et conseille les petites et moyennes entreprises (PME), ainsi que les grandes entreprises, les sociétés cotées en bourse, les administrations publiques et les organisations à but non lucratif.

BDO Suisse, en tant que société membre juridiquement indépendante, fait partie intégrante du réseau international BDO. Présent dans plus de 160 pays, ce réseau est à disposition pour répondre aux exigences des mandats transfrontaliers ainsi qu'aux besoins des clientes et clients à dimension internationale.

www.bdo.ch

Le présent rapport est une version traduite en français de l'original allemand juridiquement contraignant.