

# GEHALTSVERGLEICH FÜR GEMEINDEN UND STÄDTE 2021



## BASIS FÜR MARKTGERECHTE GEHÄLTER

Der Gehaltsvergleich schafft Transparenz in den Gehältern der Öffentlichen Verwaltungen. Er dient den Führungsverantwortlichen als Entscheidungsgrundlage für das eigene Gehaltsmanagement und als verlässliche Informationsquelle für individuelle Lohngespräche.

Die Führungsverantwortlichen sind mit den Auswertungen in der Lage, Gehaltsansprüche von Mitarbeitenden sachlich zu beurteilen. Mit den Auswertungen kann die Gehaltspolitik überprüft werden, indem zum Beispiel die eigenen Besoldungsbandbreiten dem Arbeitsmarkt angeglichen werden.

## GEHALTSDATEN

Als Grundlage des Gehaltsvergleichs werden die Gehaltsdaten für 12 Fach- und 17 Führungsfunktionen mit je bis zu 4 Kompetenzstufen in den folgenden Funktionsgruppen erhoben:

- ▶ Administrative Funktionen
- ▶ Handwerklich-technische Funktionen
- ▶ Soziale Funktionen
- ▶ Führungsfunktionen

Für die Zuordnung der Mitarbeitenden zu den Funktionen und Kompetenzstufen stehen detaillierte Funktionsbeschreibungen zur Verfügung.

Pro **Gemeinde** werden erhoben:

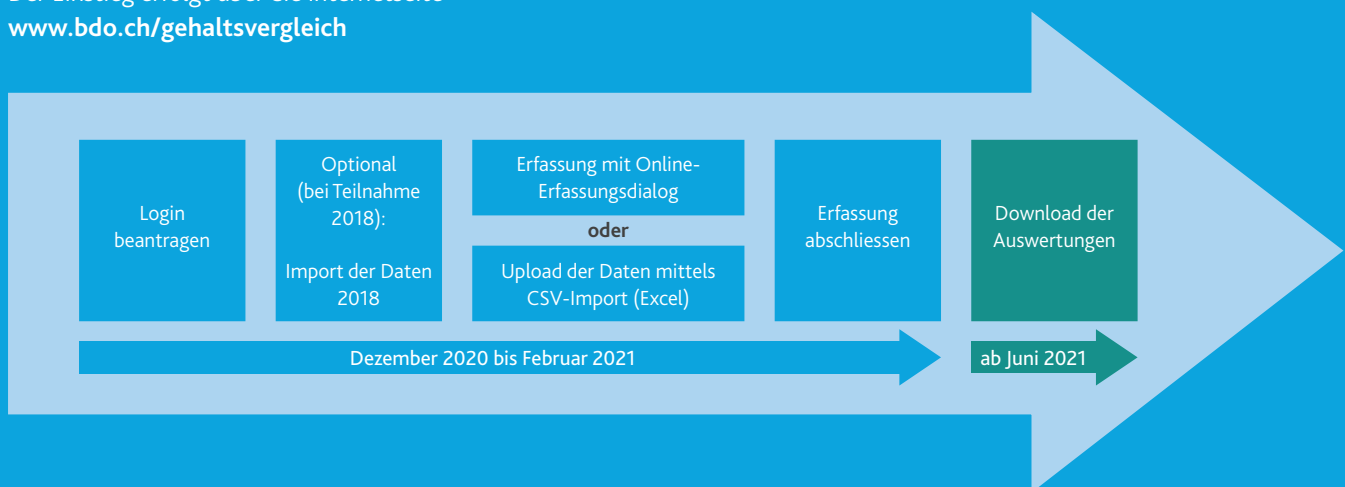
- BFS-Nummer
- Name der Gemeinde und Kanton
- Anzahl Einwohner
- Anzahl Mitarbeitende

Pro **Mitarbeitenden** werden erhoben:

- Funktion
- Kompetenzstufe
- Ausbildung
- Geschlecht
- Geburtsjahr
- fixes und variables Jahresgehalt auf ein Vollpensum

## ABLAUF

Der Einstieg erfolgt über die Internetseite [www.bdo.ch/gehaltsvergleich](http://www.bdo.ch/gehaltsvergleich)



Wir garantieren die absolut **vertrauliche Behandlung** Ihrer Daten und die vollständige **Anonymisierung** der Auswertungen. Die Datenübermittlung über das Internet erfolgt verschlüsselt. Bei der Anmeldung wird die Vertrauenswürdigkeit der Kontaktperson der teilnehmenden Gemeinde überprüft.

## STICHWORT LOHNGLEICHHEIT: ZWEI FLIEGEN AUF EINEN SCHLAG!

### Lohnvergleichsanalyse

Gemäss Gleichstellungsgesetzes des Bundes müssen alle Arbeitgeber in der Schweiz mit mehr als 100 Mitarbeitenden (Headcounts exklusive Lernende), eine betriebsinterne Lohnvergleichsanalyse in Bezug auf das Geschlecht durchführen. Die betriebsinterne Lohnvergleichsanalyse hat bis Juni 2021 zu erfolgen. Für die Durchführung der Lohnvergleichsanalyse steht das vom Bund entwickelte Standard-Analyse-Tool «Logib» zur Verfügung.

### Vorteile für Teilnehmer beim Gehaltsvergleich von BDO

Mit einer Teilnahme am Gehaltsvergleich von BDO wird die Erfassung der Gehaltsdaten im Logib erheblich erleichtert. Alle im Gehaltsvergleich erfassten Daten können mittels «Logib-Export» weiterverwendet werden. Das generierte Excel-File muss anschliessend nur noch marginal ergänzt und in das Logib-Tool des Bundes importiert werden. Für die Datenerfassung stellen wir Ihnen ein Erhebungsformular zur Verfügung, welches von den Vorgesetzten ausgefüllt werden kann. Zudem hilft Ihnen unser Factsheet bei der Datenaufbereitung im Logib.

Und das Beste daran: **Diese Funktionalität sowie die Teilnahme beim Gehaltsvergleich sind kostenlos!**

### Online-Erfassung mit einfachem Erfassungsdialo

Das online-Tool bietet Ihnen eine einfache und bedienerfreundliche Umgebung, um Ihre Daten einzutragen.

Weiterhin möglich ist die Erfassung über den Upload mittels einer CSV-Datei (Excel), welcher vor allem bei grösseren Datenmengen eine attraktive Alternative für die Datenerfassung darstellt (mittels Export aus der Lohnbuchhaltung).

### Einfache Import-Funktion für bisherige Teilnehmer

Sie können Ihre Daten aus dem Jahr 2018 mit einem Mausklick importieren und auf dieser Basis allfällige Mutationen vornehmen sowie die neuen Lohnzahlen eintragen.

## AUSWERTUNGEN

Der Gehaltsvergleich erzeugt eine **Standardauswertung**, die den teilnehmenden Gemeinden kostenlos zur Verfügung gestellt wird. Nicht teilnehmende Gemeinden können die Standardauswertung gegen Verrechnung beziehen.

Die dynamischen **Spezialauswertungen** ermöglichen eine beliebige Eingrenzung der Grunddaten nach einzelnen Funktionen und Kompetenzstufen sowie nach Kantonen, Gemeindegrösse, Geschlecht, Altersgruppe und Ausbildungsstufe. Spezialauswertungen können beliebig oft generiert werden.

Beispiel einer Spezialauswertung: Alle Verwaltungsangestellten, mit eidgenössischem Fachausweis, im Alter zwischen 30 und 39 Jahren, aller Aargauer Gemeinden, mit einer Gemeindegrösse zwischen 5'000 und 10'000 Einwohner. Vergleichsauswertungen zeigen zudem auf, wie die eigene Gemeinde im Vergleich mit der selektierten Grundmenge dasteht.

Die Auswertungen können ab **Juni 2021** via Internetseite bezogen werden.

Die aktuellen Preise der Auswertungen sowie Beispiele von Standard- und Spezialauswertungen finden Sie unter [www.bdo.ch/gehaltsvergleich](http://www.bdo.ch/gehaltsvergleich)

### Weitere Auskünfte

#### BDO AG

Projektsekretariat Gehaltsvergleich  
5001 Aarau  
Telefon 062 834 92 34

[gehaltsvergleich@bdo.ch](mailto:gehaltsvergleich@bdo.ch)

## BDO AG

Aarau	062 834 91 91
Affoltern am Albis	043 322 77 55
Altdorf	041 874 70 70
Baden-Dättwil	056 483 02 45
Basel	061 317 37 77
Bern	031 327 17 17
Biel	032 346 22 22
Burgdorf	034 421 88 11
Chur	081 403 48 48
Delémont	032 421 06 66
Frauenfeld	052 728 35 00
Fribourg	026 435 33 33
Genf	022 322 24 24
Glarus	055 645 29 30
Grenchen	032 654 96 96
Herisau	071 353 35 33
Lachen	055 451 52 30

Langenthal	062 919 01 70
Laufen	061 766 90 60
Lausanne	021 310 23 23
Liestal	061 927 87 00
Lugano	091 913 32 00
Luzern	041 368 12 12
Olten	062 387 95 25
Sarnen	041 666 27 77
Schaffhausen	052 633 03 03
Sion	027 324 70 70
Solothurn	032 624 62 46
St. Gallen	071 228 62 00
Stans	041 618 05 50
Sursee	041 925 55 55
Wetzikon	044 931 35 85
Zug	041 757 50 00
Zürich	044 444 35 55

[www.bdo.ch](http://www.bdo.ch)