
BDO SA:

Aarau, Affoltern am Albis, Altdorf, Baden-Dättwil, Bâle, Berne, Berthoud, Bienne, Egerkingen, Fribourg, Genève, Glaris, Granges, Herisau, Kreuzlingen, Lachen, Laufon, Lausanne, Liestal, Lucerne, Lugano, Porrentruy, Saint-Gall, Sarnen, Sion, Soleure, Stans, Sursee, Wetzikon, Wil, Zoug, Zurich.

www.bdo.ch

<http://carriere.bdo.ch>

Editeur

BDO SA

Direction générale

Biberiststrasse 16

4501 Soleure

Téléphone 032 624 62 05

Fax 032 624 62 08



**Nous sommes la clé du succès
de votre carrière**





BDO – implantation locale et réseau national/international

BDO est l'une des plus importantes sociétés d'audit, de fiduciaire et de conseil établies en Suisse. Avec nos 32 succursales réparties dans tout le pays, nous disposons du réseau de filiales le plus dense de la branche. Nous sommes ainsi proches de nos clients et connaissons leur environnement local. Pour les mandats hors frontières, nous pouvons faire appel au réseau BDO international, dont nous sommes financièrement indépendants.

Nos 770 collaboratrices et collaborateurs conseillent, accompagnent et soutiennent les petites et moyennes entreprises, les administrations publiques et les organisations à but non lucratif. Notre objectif: leur permettre de se concentrer sur leur métier de base. Les clients sont conseillés et suivis par des interlocuteurs personnels, des «partenaires-clients», au bénéfice de solides connaissances générales et en relation avec des équipes internes de spécialistes dans une approche interdisciplinaire.

Les clients nous renouvellent chaque jour leur confiance grâce à des prestations ayant fait leurs preuves dans la pratique et visant à optimiser leur efficacité et leurs résultats. Nos conseillers et conseillères démontrent un véritable esprit d'entrepreneur et deviennent les personnes de confiance de nos clients.



Nous sommes la clé de votre carrière – faisons donc connaissance!

Liberté d'action, responsabilité et contact avec les clients – tout cela déjà en début de carrière!

Nous attendons de nos collaboratrices et de nos collaborateurs qu'ils fassent preuve d'esprit d'initiative et d'autonomie et qu'ils assument rapidement des responsabilités. Dans une période où le personnel voit sa marge de manœuvre se réduire, nous allons à contre-courant. Nous vous donnons la possibilité de vous organiser et de participer activement au développement de l'entreprise. Vous serez rapidement mis en relation avec nos clients et appelés à jouer un rôle actif. Nos sondages réguliers auprès du personnel montrent que l'une des raisons de sa satisfaction très élevée est à attribuer à cette culture.

Implantation locale et réseau national/international

En Suisse, nous disposons du plus grand réseau de succursales de la branche. Le gage d'être toujours proches de nos clients! Partant de la conviction que seuls des collaboratrices et des collaborateurs forts d'une expérience internationale sont les mieux à même de satisfaire les attentes de clients œuvrant à l'échelle internationale, avec notre réseau BDO nous disposons d'une plate-forme idéale couvrant plus de 100 pays. Ce réseau est l'un des plus importants regroupements mondiaux de sociétés indépendantes d'audit et de conseil. Dans cet objectif, nous envoyons nos collaboratrices et nos collaborateurs à l'étranger dans le cadre de missions prolongées. Pour vous aussi, cela peut se révéler une excellente opportunité de faire de nouvelles expériences, tant sur le plan professionnel que privé. De plus, nos spécialistes provenant des secteurs les plus divers participent régulièrement à des réunions au sein de notre réseau, afin d'échanger leurs connaissances et d'établir des relations personnelles au-delà des frontières.

La multiplicité à l'honneur

Une approche plurielle est un facteur central dans la résolution de problèmes. Conscients de cette vérité, nous mettons à contribution, au quotidien, les ressources de nos collaboratrices et de nos collaborateurs dans toute leur diversité. Avec leurs expériences, leur façon d'aborder les problèmes et leurs points de vue parfois différents, les femmes sont un atout lorsqu'il s'agit de relever des défis avec succès et en faisant preuve de créativité. La part féminine représente 46% de nos effectifs. A l'avenir, nous continuerons donc d'accorder une attention particulière à leur recrutement et à leur promotion.

Un ensemble attrayant de prestations

Nous offrons des rémunérations conformes au marché, des prestations sociales d'avant-garde et des modèles d'horaire modernes. Des avantages tels que la remise au personnel de l'abonnement CFF demi-tarif vont de soi pour nous. Les relations interpersonnelles sont un élément important de notre culture d'entreprise. Dans ce dessein, nous offrons diverses plates-formes afin d'entretenir un climat convivial.



Nous vous offrons un cadre pour évoluer

Nous valorisons les collaboratrices et les collaborateurs dotés d'un esprit d'entrepreneur et déterminés à trouver des solutions fondées sur une solide expertise. Nous nous engageons donc à vous offrir un cadre propice à votre développement professionnel et personnel, la clé d'une carrière véritablement intéressante. Nous dégageons par conséquent environ 10% du revenu de nos prestations pour la formation et la promotion de nos collaboratrices et de nos collaborateurs.

Perspectives d'évolution en Suisse et à l'étranger

Grâce à des mesures ciblées de formation et de perfectionnement, nous maintenons en permanence à un niveau élevé les compétences spécialisées, sociales, méthodologiques et de conduite de nos collaborateurs. Nous accordons autant d'importance à la formation en cours d'emploi qu'à l'enseignement théorique. Les cours de formation se déroulent dans l'entreprise et à l'extérieur. Ils sont dispensés par des instituts de premier ordre.

Nous encourageons le **développement de compétences spécialisées** par diverses mesures:

- Accompagnement et soutien en temps et financiers lors du passage d'examens
- Actualisation permanente des connaissances spécialisées
- Acquisition de nouvelles connaissances, qualifications et techniques professionnelles, et ce, même non spécifiques au domaine de base
- Enseignement de connaissances spécifiques

Nous promovons le **développement de compétences sociales, méthodologiques et de conduite** à travers une large offre de séminaires, des mesures modernes en matière d'appréciation du personnel tels que des tests de personnalité et des évaluations ainsi que des programmes de «mentoring» et de «coaching».

De surcroît, vous avez la possibilité de vous perfectionner sur les plans professionnel et personnel en **Suisse romande ou allemande** ainsi qu'à **l'étranger** au sein du réseau international de BDO.

Planification de carrière

Nous reconnaissons très tôt les aptitudes particulières des candidats à la relève et encourageons leur développement à travers diverses mesures. Selon leurs aptitudes, nous donnons à nos collaborateurs la possibilité de s'engager dans des **fonctions spécialisées** ou des **fonctions d'encadrement**. A cet égard, il est essentiel de planifier leur carrière de manière personnalisée. En ce qui concerne les fonctions spécialisées, nous insistons sur la spécialisation dans des domaines précis, tandis que pour les fonctions d'encadrement, l'accent est mis sur la prise de responsabilités en matière de conduite. Nous appliquons donc un programme d'encouragement destiné aux cadres supérieurs préparant de manière ciblée la relève à assumer des tâches complexes dans un environnement exigeant et interdisciplinaire. Pendant ce processus, ils bénéficient de l'accompagnement actif de membres de la direction et d'autres mentors expérimentés, valable aussi bien pour les fonctions spécialisées que d'encadrement: il offre aux collaboratrices et aux collaborateurs éligibles l'opportunité de se lancer dans une carrière intéressante et de s'intégrer à la «Communauté des Partners» de BDO.



Vos perspectives d'intégration au sein de nos secteurs d'activité

Audit

Grâce à des contrôles approfondis et à des analyses sélectives, nous allons au-delà des exigences légales et offrons à nos clients une véritable valeur ajoutée. Nos activités d'audit sont les suivantes:

- Audit de comptes annuels (contrôle ordinaire, contrôle restreint) de petites et moyennes entreprises, d'organismes à but non lucratif et d'administrations
- Audit de comptes de groupe selon les normes IFRS, US-GAAP et Swiss GAAP RPC
- Audit d'institutions de prévoyance professionnelle
- Audits informatiques
- Conseil pour l'introduction d'un système de contrôle interne (SCI)
- Evaluations d'entreprises
- Contrôles de «Due Diligence»

Financial services

Notre réponse à la complexité croissante des secteurs bancaires et financiers, ce sont nos compétences. Nous connaissons les interrelations de la finance moderne et offrons à nos clients des solutions novatrices afin de contribuer à leur succès.

BDO est l'une des rares sociétés d'audit à être reconnue par la Commission fédérale des banques (CFB) et par l'autorité de surveillance des marchés financiers du Liechtenstein. Nous exerçons nos activités de conseil et de contrôle auprès de banques, de courtiers en valeur mobilière, d'assurances, d'intermédiaires financiers, de casinos et pour des placements collectifs de capitaux. De plus, nous auditons et accompagnons des entreprises importantes cotées en bourse lors de transactions complexes.

Conseil fiscal et juridique

Nous nous chargeons aussi bien de mandats permanents que de projets uniques. Dans le cas de mandats transfrontaliers, nous coopérons avec nos partenaires BDO internationaux. Nos services vont de la conception et de la réalisation de formes d'organisation efficaces en matière d'imposition à la réduction des charges douanières et de l'impôt sur le chiffre d'affaires. Nos activités de conseil concernent le droit commercial, successoral et matrimonial ainsi que le droit des sociétés, des faillites et des baux.

Conseil d'entreprises

Cette spécialisation concerne l'organisation financière des sociétés, la direction et la gestion des ressources humaines ainsi que le conseil aux administrations publiques et aux associations à but non lucratif. Nous mettons en œuvre tous les instruments nécessaires pour augmenter la performance de l'entreprise.



Comment rejoindre notre équipe?

Entrer directement dans l'entreprise

De nombreuses activités intéressantes attendent les diplômé(e)s des hautes écoles dans notre entreprise, avec des responsabilités précoces et un programme complet de formation. Notre objectif est de faire de vous un cadre ou un spécialiste chevronné! Dans cette perspective, nous vous offrons la chance d'entamer une carrière prometteuse et de vous affirmer tôt déjà auprès de nos clients.

Les qualités de nos collaboratrices et de nos collaborateurs sont donc la motivation, le sens de la communication, le professionnalisme, la curiosité, l'entregent et l'autonomie. Le travail au sein de petites équipes favorise la prise précoce de responsabilités.

Ils doivent aussi disposer au préalable de ces qualifications professionnelles:

- Dans les domaines «Audit» et «Financial Services», nous privilégions les titulaires d'un diplôme «bachelor» ou d'un «master» dans la spécialisation correspondante (audit, comptabilité, organisation financière, controlling, etc.).
- Dans le domaine de la fiscalité, nous nous intéressons aux titulaires d'un diplôme en droit («master» ou «bachelor») ou une expérience en économie d'entreprise, de manière idéale complétés par des cours de perfectionnement sur des sujets fiscaux.
- Dans le domaine du conseil d'entreprises, la plupart de nos collaboratrices et de nos collaborateurs possèdent un diplôme dans une discipline orientée vers l'économie d'entreprise.

Si vous vous reconnaissez, alors songez à une carrière chez nous!

Stages

Vous serez initié à de nombreuses activités intéressantes dans le domaine sélectionné sous la direction de nos experts. L'une des finalités est que vous accumulez de l'expérience en vue du choix ultérieur d'une profession. Notre objectif est de vous intégrer le plus vite possible à des mandats concrets. Dans le domaine de l'audit, par exemple, vous participerez au contrôle de boucléments de comptes directement chez nos clients.

Préalables requis:

- Avoir déjà effectué plusieurs semestres d'études dans une discipline orientée vers l'économie d'entreprise ou le droit
- Disposer de bonnes connaissances de MS Office
- Etre intéressé à un stage d'au moins trois mois

Une fois votre stage achevé, vous avez de bonnes chances d'être directement engagé!

Procédure de candidature et contacts

Dates

Aucune date n'est à privilégier pour entrer chez BDO. Grâce à notre système de formation (en emploi, séminaires d'entreprise et formations supérieures spécialisées), vous pouvez nous rejoindre à tout moment. Il est cependant conseillé de prendre contact avec nous environ 6 mois avant le stage souhaité ou avant la fin de votre formation.

Dépôt de candidature

Veillez nous adresser vos documents de candidature

- par courrier postal
- par e-mail ou
- sur notre site www.bdo.ch à la rubrique «Candidature en ligne».

Constitution de votre dossier

Votre dossier de candidature doit contenir les documents suivants:

- Lettre de candidature dans laquelle vous motivez votre intérêt pour un poste
- Votre curriculum vitae avec photo (présentation sous forme de tableau)
- Photocopies de vos diplômes ou brevets de fin d'études
- Certificats de travail ainsi qu'attestations de stages et de séjours à l'étranger

Lieu de travail

Selon le lieu de travail souhaité, veuillez contacter l'interlocuteur désigné.

Vous trouverez leurs adresses sous:

<http://kontakt.carriere.bdo.ch>